

MUUTOSSUUNNITELMAKOONTI, OSAAMISEN, HARRASTAMISEN JA KULTTUURIN EDISTÄMINEN

KESKEISET PROSESSIT	AVAINKOHDAT, JOISSA PAKKO ONNISTUA	AVAINHENKILÖT	AIKATAULU	ONNISTUMISEN MAHDOLLISUUDET	OPPIMINEN, OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	MITTARIT (YHDISTYMISPROSESSI)	MUUTOSTUKI JA RESURSSOINTI
Vapaa-aika ja harrastaminen	<ul style="list-style-type: none"> - vapaa-aikatoimen yhteisen strategian laatiminen - seuratoiminnan ja harrastustoiminnan tukeminen liikuntapaikkojen kunnossapito ja hallinnointi - liikunnanohjaus-toiminta ja toiminnan järjestäminen - lasten ja nuorten nuorisotalo-, kerho-, retki- ja leiritoiminnan jatkuminen - etsivän nuorisotyön jatkuminen - työllistämis- ja työpajatoiminnan sekä nuorisovaltuustojen synkronointi 	<ul style="list-style-type: none"> - vapaa-aikasihteeri Maija Penttilä ja liikuntas sihteeri Jarmo Olli - nuorisosihteeri Mia Sajantola ja Eurajoen kunnan nuorisosihteeri Pirita Laivanen, apunaan Luvian kunnan vapaa-aikasihteeri sekä Eurajoen työpajan työ- ja yksilövalmentajat 	<ul style="list-style-type: none"> vuoden 2016 aikana - päätös etsivän nuorisotyön synkronoinnista tulee tehdä syksyn 2015 aikana (valtionavustus) 	<ul style="list-style-type: none"> - yhdistymisessä tulee panostaa kumppanuussuhteiden ja seurayhteistyön säilyttämiseen ja edelleen vahvistamiseen. Voimia yhdistämällä saadaan hyvät mahdollisuudet monipuolisten harrastustoiminnan tuottamiseen resurssien ja työtehtävien oikea koordinointi mahdollistaa toiminnan laajentamisen kahden kunnan alueelle 	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyötaitojen kehittäminen ja tiimityöskentely - henkilöstön oman tietämyksen ja osaamisen laajentaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - henkilöstön mielipidekyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> - tukea yhteistyöhön yli hallintorajojen - tuki seura- ja yhdistystoiminnan ja hyvien yhteistyösuhteiden säilyttämiseen - päätös työllistämistoiminnan järjestämisestä --> onko toiminta nuorisotoimen/työpajan alaisuudessa vai siirretäänkö toiselle hallintokunnalle. Mikäli toiminta päätetään jatkossa hoitaa nuorisotoimen alaisuudessa, on varmistettava riittävä henkilöstöresurssi sekä kasvava taloudellinen resurssi

Kulttuuri ja tapahtumat	-kirjastotoimen resurssien ja osaamisen varmistaminen - toimintatapojen yhtenäistäminen aineistokuljetukset Satakirjastojen välillä - kirjastoautopalvelut -kehittämis- ja kokeiluhankkeiden jatkaminen - kulttuuritoimintojen, tapahtumien ja juhlien tuottaminen - yhdistys- ja yritystoiminnan ja hyvän kolmannen sektorin yhteistyön jatkuminen - museoiden ja perinneopetuksen tukeminen - matkailutoiminnan ja –markkinoinnin yhtenäistäminen ja kehittäminen	-kirjastojohtajat Helena Kuivasniemi-Lehti ja Ilona Lahdenranta - kulttuurisihteeri Pirjo Jaakkola ja vapaa-aikasihteeri Maija Penttilä	vuoden 2016 aikana	-kirjastot: uudet ajanmukaiset tilat kummassakin kunnassa ja riittävä kirjastoammatillinen henkilöstöresurssi mahdollistavat laadukkaat kirjastopalvelut - Yhteistyö kolmannen sektorin, muiden hallintokuntien ja yritysten kanssa on välttämätöntä kulttuurin ja kirjastotoimen edistämiseksi. Yhdistymisessä tulee panostaa hyvien yhteistyösuhteiden säilyttämiseen.	yhteistyötaitojen kehittäminen ja tiimityöskentely - henkilöstön oman tietämyksen ja osaamisen laajentaminen	- henkilöstön mielipidekyselyt	-tukea riittävään henkilöstöresurssointiin - tukea yhteistyöhön yli hallintorajojen -aineistorekisterien päivittämisen ja yhdistämisen suorittaa ohjelmantoimittaja
-------------------------	---	--	--------------------	---	---	--------------------------------	---