

MUUTOSSUUNNITELMAKOONTI, TERVEYDEN JA ELÄMÄNHALLINNAN EDISTÄMINEN SEKÄ IKÄÄNTYNEIDEN JA TOIMINTARAJOITTEISTEN HYVINVOINNIN TUKEMINEN

KESKEISET PROSESSIT	AVAINKOHDAT, JOISSA PAKKO ONNISTUA	AVAINHENKILÖT	AIKATAULU	ONNISTUMISEN MAHDOLLISUUDET	OPPIMINEN, OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	MITTARIT (YHDISTYMISPROSESSI)	MUUTOSTUKI JA RESURSSOINTI
Terveyden ja itsehoidon edistäminen	Ikäihmisten päivä- ja kerhotoiminta sekä vapaaehtoistyö	toiminnanohjaajat	2016 syyskuu	Toiminta on jo hyvällä pohjalla molemmissa kunnissa	Olemassa oleva osaamisen hyödyntäminen ja vaikuttavuuden arviointiin panostaminen	yhtenäinen toimintamalli ja toimintasuunnitelma	Muutosvaiheen resurssointi Luvialla yhden työntekijän työpanoksella koko muutosprosessiin
	Terveyttä edistävä liikunta ja elintapaneuvonta kaikille ikäryhmille	Hyvinvointikoordinaattori	2016 syyskuu	Hyvä pohja olemassa Voi hyvin Eurajoella -ohjelman tuotoksena	Kehittämistyötä yhdessä eri toimijoiden kanssa (yhdistykset, hallintokunnat)	Yhteinen toimintamalli koko kunnassa	Ryhmiä vetäjien kouluttaminen
Toimintakykyä edistävä sairaudenhoito	Terveysasemien vastaanotto toiminta	KSTHKY, ATTENDO, kunta	2015 joulukuu	Hyvä pohja Eurajoen terveysaseman toiminnassa	Siirtyvän henkilöstön sisäinen koulutus (Attendo)	Sopimus Luvian terveysaseman toiminnasta KSTHKY:n ja Attendon kanssa	
Elämönhallinnan tukeminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen	Työttömien aktivointi	Sosiaaliohjaajat	2016 syyskuu	Hanketyön ja kumppanuuksien hyödyntämisellä (TYP Rauma ja Pori, Rauman seudun katulähetys, Party-hanke, nuorten työpaja)	Yhteistoimintaprosessin kehittäminen ulkoisten ja kunnan sisäisten kumppanien kanssa	Uudistettu toimintamalli koko kunnassa	Hankerahoitus Party-hankeessa
	Erityisryhmien elämönhallinnan tukeminen				Kuntoutus- ja palveluohjauksen kehittäminen		
	Lapsiperheiden palvelutarpeen arviointi	Johtava sosiaalityöntekijä ja sosiaalityöntekijä Jorma Uotila	2016 syyskuu	Uudistuneen sosiaalihuoltolain toimeenpanoprosessi (THL ja STM) tukee muutosprosessia	Lapsiperheitä tukevien toimintamallien käytön kouluttaminen	Palvelutarpeen arviointi korostaa yleisten sosiaalipalvelujen ensisijaisuutta lastensuojeluun nähden	Konsultatiivinen työnohjaus
	Asiakkuuksien johtaminen ja osallisuus (koskee koko sote-toimintaa)	Asiakastyötä tekevien esimiehet	2016 syyskuu	Koulutus ja työnohjaus tukevat muutosprosessia	Erillisen koulutuksen järjestäminen ja työnohjaus	Koulutussuunnitelma ja työnohjaussopimus	Koulutus- ja työnohjaus
Kotona asumisen mahdollistaminen	Kotisairaanhoidon ja kotipalvelun yhteensovittaminen nelikantaneuvottelussa	KSTHKY, ATTENDO, Eurajoki, Luvia johtajat	joulukuu 2015	Luvialla hyvä pohja yhdistetyssä kotihoitomallissa.	Saumaton tiimityö	Yhtenäinen STM:n suositusten mukainen käytäntö	Riittävät resurssit kotihoidon laajentuessa

	Kotisairaaloiminta ja kuntoutus	Vanhustyön johtaja ja Kaisu Korpela	2016 syyskuu	Yhteisvoimin kotona -hankkeen hyödyntäminen ja 9/2015 Eurajoella alkava kotisairaaloiminta tukevat muutosta	Kotihoitoa tukevien palvelujen yhteensovittaminen ja asiakkuuksien johtaminen	Kotihoiton toimintasuunnitelma	Riittävät resurssit kotisairaaloiminnan laajentuessa
	omaishoidon tuki	palveluohjaaja ja vanhustyön johtaja	2016 syyskuu	Kehittämistyö käynnistynyt kesällä 2015 Eurajoella	omaishoitoa tukevien muiden toimintojen kehittäminen	omaishoidon tuen kriteerien, palkkiosummien ja käytäntöjen yhtenäistäminen	Riittävät resurssit laajentuvaan toimintaan
Erityisasuminen	Yksilökohtainen palvelutarpeen arviointi (ikäihmiset, erityisryhmät, vammaiset jne)						
	Palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen paikkojen sekä laitospaikkojen oikea paikkamäärä	Vanhustyön johtaja ja Kaisu Korpela	2016 syyskuu	STM:n suositukset myös kunnan tavoitteena, uutena toimintamuotona aloitettu ikäihmisten perhehoito	moniammatillinen yhteistyö, kotiin järjestettävien palveluiden maksimaalinen hyödyntäminen, yhtenäinen toimintamalli ja kriteerit	Ikäihmisten palvelukokonaisuudesta suunnitelma	riittävät henkilöstöresurssit, uus- ja peruskorjausinvestoinnit ja koulutus
Arjen osallisuuden tuki	Lapsiperheiden tuki	Lapsiperheiden kotipalvelun työntekijät	2016 syyskuu	Hyvä pohja ja osaavat työntekijät lapsiperheiden kotipalvelutyössä	Varhaisen tuen tarpeen tunnistamisen ja menetelmien koulutus lapsiperheiden kanssa työskenteleville	Toimintasuunnitelma	Koulutus- ja konsultaatio