

**Yhdistyvän Eurajoen henkilöstön roolit ja vastuut**

100/01.00.02/2016

Yhttmk § 2

Yhdistymishallitus nimesi toukokuussa 2015 valmistelutyöryhmät laatimaan kuntien yhdistämiseksi muutossuunnitelman elokuuhun mennessä.

Muutostyöryhmät:

- Toimintakyky ja sosiaalinen turvallisuus
  - vastuuvetäjä sosiaalihoitaja Alpo Komminaho ja jäsenenä vs. perusturvajohtaja Kaisu Korpela
- Sivistys
  - vastuuvetäjä rehtori Ilkka Heikkilä ja jäsenenä rehtori Tommi Aalto
- Vapaa-aika
  - vastuuvetäjä kirjastonjohtaja Helena Kuivasniemi-Lehti ja jäsenenä liikuntasihtööri Jarmo Olli
- Yhdyskuntien toimintakyky ja turvallisuus
  - vastuuvetäjä kunnaninsinööri Sami Nummi ja jäsenenä kunnaninsinööri Jussi Elonen, rakennustarkastaja Merja Välimäki ja rakennustarkastaja Jouko Vastamäki
- Henkilöstövoimavarat
  - vastuuvetäjä hallintojohtaja Bella Ahto ja jäsenenä henkilöstösihtööri Katriina Tuomisto
- Tukipalvelut
  - vastuuvetäjä hallintojohtaja Anne Ahlsten ja jäsenenä hallintojohtaja Bella Ahto
- Elinvoima
  - vastuuvetäjänä yhteyspäällikkö Johanna Huhtala ja jäsenenä yrityskehittäjä Lauri Pörsti

Elokuussa 2015 yhdistymishallitus määritteli toiminnanohjauksen sekä ydin- ja avainprosessit seuraavan jaottelun mukaisesti:

- Elinvoiman edistäminen ja kilpailukyky
- Lasten ja nuorten kasvun ja oppimisen edistäminen
- Osaamisen, harrastamisen ja kulttuurin edistäminen
- Terveysten ja elämänhallinnan edistäminen sekä ikääntyneiden ja toimintarajoitteisten hyvinvoinnin tukeminen
- Tukipalvelut

Muotossuunnitelmien laadintaa jatkettiin määrittelemällä tehtävämikkeittäin roolit ja vastuut.

Tammikuussa 2016 yhdistymishallitus kehotti valmistelutyöryhmiä laatimaan johtamismallin, ja täydentämään sitä johtamisjärjestel-

mäksi määrittelemällä toimintaperiaatteet, prosessit, käytännöt ja työkalut. Tehtävänantoon sisältyi myös roolien ja vastuiden välisten riippuvuus- ja vaikutussuhteiden määrittely. Roolien ja vastuiden määrittelyn kanssa rinnakkain tuli määrittellä toimijat.

Rooleja ja vastuita valmistelevat työryhmät ovat jättäneet ehdotuksensa 29.2.2016 ja yhdistymishallituksen valmistelutyöryhmä on käsitellyt ehdotukset palaverissaan 4.3.2016. Eurajoen kunnanjohtaja on tehnyt valmistelutyöryhmien esityksiin muutoksia

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset infotilaisuudet henkilöstölle on Eurajoella 10.3. 2016.

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset neuvottelut niiden työntekijöiden kanssa, joiden rooleissa ja vastuissa tapahtuu muutoksia tai jotka ovat pyytäneet neuvottelua on pidettävä 17.3.2016 mennessä. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja liitettäväksi yhdistymishallituksen esityslistaan. Yhdistymishallitus päättää rooleista ja vastuista kokouksessaan 22.3.2016.

Yhdistymissopimuksen henkilöstöä koskevassa kappaleessa 7 mainitaan mm.

7.1. Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen  
Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin. Määräaikainen henkilöstö siirtyy kunnan palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi. Kaikki palvelussuhteet jatkuvat katkeamattomina ja työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä uuden kunnan palvelukseen.

Työntekijä ja viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtehtävää tai virkaa.

7.2. Henkilön asemaa koskevat muut periaatteet  
Uuden kunnan henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdistymishallitus.

Ydin- ja avainprosessien mukaiset roolit ja vastuu -taulukot ovat esityslistan liitteenä.

**Päätösehdotus:**

Yhteistyötoimikunta antaa yhdistymishallitukselle lausunnon yhdistyvän kunnan rooleista ja vastuista.

**Päätös:**

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti esittää yhdistymishallitukselle, että avoimuutta ja tiedottamista tulee

jatkossakin korostaa muutoksen eteenpäin viennissä.

---

Otteen oikeaksi todistaa 17.3.2016

Katriina Tuomisto  
pöytäkirjanpitäjä