



YT-TOIMIKUNNAN PÖYTÄKIRJA

Aika: 15.3.2016 klo 17.00 - 17.40

Paikka: Luvian kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Paikalla:

Ulla Yli-Peltola	Akava, kokouksen pj
Mikko Nordberg	kh edustaja
Esa Talasma	kh edustaja
Riikka Ritala-Laaksonen	kh edustaja
Suvi Lepistö	JHL
Satu Raitanen	Super
Heidi Thurman	Jyty
Sari Päivömaa	työsuojeluvaltuutettu
Sami Nummi	työsuojelupäällikkö
Bella Ahto	hallintojohtaja

Poissa:

Kari Ojalahti	kunnanjohtaja
Taina Fagerström	JHL

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Yhdistyvän Eurajoen henkilöstön roolit ja vastuut

Yhdistymishallitus nimesi toukokuussa 2015 valmistelutyöryhmät laatimaan kuntien yhdistämiseksi muutossuunnitelman elokuuhun mennessä.

Muutostyöryhmät:

- Toimintakyky ja sosiaalinen turvallisuus
 - vastuuvetäjä sosiaalihoitaja Alpo Komminaho ja jäsenenä vs. perusturvajohtaja Kaisu Korpela
- Sivistys
 - vastuuvetäjä rehtori Ilkka Heikkilä ja jäsenenä rehtori Tommi Aalto
- Vapaa-aika
 - vastuuvetäjä kirjastonjohtaja Helena Kuivasniemi-Lehti ja jäsenenä liikuntasihteerit Jarmo Olli
- Yhdyskuntien toimintakyky ja turvallisuus
 - vastuuvetäjä kunnaninsinööri Sami Nummi ja jäsenenä kunnaninsinööri Jussi Elonen, rakennustarkastaja Merja Välimäki ja rakennustarkastaja Jouko Vastamäki
- Henkilöstövoimavarat
 - vastuuvetäjä hallintojohtaja Bella Ahto ja jäsenenä henkilöstösihteerit Katriina Tuomisto



- Tukipalvelut
 - vastuuvetäjä hallintojohtaja Anne Ahlsten ja jäsenenä hallintojohtaja Bella Ahto
- Elinvoima
 - vastuuvetäjänä yhteyspäällikkö Johanna Huhtala ja jäsenenä yrityskehittäjä Lauri Pörsti

Elokuussa 2015 yhdistymishallitus määritteli toiminnanohjauksen sekä ydin- ja avainprosessit seuraavan jaottelun mukaisesti:

- Elinvoima ja kilpailukyky
- Lasten ja nuorten kasvun ja oppimisen edistäminen
- Osaamisen, harrastamisen ja kulttuurin edistäminen
- Terveysten ja elämänhallinnan edistäminen
- Tukipalvelut

Muutossuunnitelmien laadintaa jatkettiin määrittelemällä tehtävänimikkeittäin roolit ja vastuut.

Tammikuussa 2016 yhdistymishallitus kehotti valmistelutyöryhmiä laatimaan johtamismallin, ja täydentämään sitä johtamisjärjestelmäksi määrittelemällä toimintaperiaatteet, prosessit, käytännöt ja työkalut. Tehtävänantoon sisältyi myös roolien ja vastuiden välisten riippuvuus- ja vaikutussuhteiden määrittely. Roolien ja vastuiden määrittelyn kanssa rinnakkain tuli määrittellä toimijat.

Rooleja ja vastuita valmistelevat työryhmät ovat jättäneet ehdotuksensa 29.2.2016 ja yhdistymishallituksen valmistelutyöryhmä on käsitellyt ehdotukset palaverissaan 4.3.2016.

Eurajoen kunnanjohtaja on tehnyt valmistelutyöryhmien esityksiin muutoksia

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset infotilaisuudet henkilöstölle on Luvialla 15.3.2016.

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset neuvottelut niiden työntekijöiden kanssa, joiden rooleissa ja vastuissa tapahtuu muutoksia tai jotka ovat pyytäneet neuvottelua on pidettävä 17.3.2016 mennessä. Neuvotteluita laaditaan pöytäkirja liitettäväksi yhdistymishallituksen esityslistaan. Yhdistymishallitus päättää rooleista ja vastuista kokouksessaan 22.3.2016.

Yhdistymissopimuksen henkilöstöä koskevassa kappaleessa 7 mainitaan mm.



7.1. Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin. Määräaikainen henkilöstö siirtyy kunnan palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi. Kaikki palvelusuhteet jatkuvat katkeamattomina ja työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä uuden kunnan palvelukseen.

Työntekijä ja viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtehtävää tai virkaa.

7.2. Henkilön asemaa koskevat muut periaatteet

Uuden kunnan henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdistymishallitus.

Ydin- ja avainprosessien mukaiset roolit ja vastuu -taulukot ovat esityslistan liitteenä.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi osaltaan ydin- ja avainprosessien mukaiset roolit ja vastuut seuraavin huomioin:

- liikkeen luovutuksessa tulisi huomioida siirtosopimuksen mukaiset asiat mm. vanhojen lomien siirtyminen
- työsuojelutoiminnan organisoinnissa toivotaan siirtymäaikaan niin, että nykyiset Luvian työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut jatkavat vuoden 2017 loppuun saakka kunnes uudet valtuutetut on valittu työsuojeluvaaleilla.

Oltiin oikeaksi todistaa:

Luvialla ... 17 / 3 ... 20 16

Vrallisesti

Ume Häilt

Keskusarkistonhoitaja