

Yhdistymishallitus	§ 11	09.06.2015
Yhdistymishallitus	§ 18	18.08.2015
Yhdistymishallitus	§ 4	19.01.2016
Yhdistymishallitus	§ 8	22.03.2016
Yhdistymishallitus	§ 20	19.04.2016

**Eurajoen ja Luvian yhdistymistä valmistelevien työryhmien muutossuunnitelmat / Yhdistyvän Eurajoen henkilöstön roolit ja vastuut / Leena Faltun, Virpi Uolan ja Sanna Kivisalun oikaisuvaatimus**

313/00.01.00/2014, 100/01.00.02/2016

Yhdhall § 11

Yhdistymishallitus käynnisti yhdistymisen valmistelun ja nimesi tarvittavat valmistelutyöryhmät.

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja (Eurajoki)  
Harri Hiitö  
p. 044 312 4330  
harri.hiitio@eurajoki.fi

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus velvoittaa valmistelutyöryhmät laatimaan kuntien yhdistämiseksi muutossuunnitelman 18.8.2015 mennessä.

Muutossuunnitelman tulee sisältää ainakin keskeiset toimenpiteet ja niiden avainkohdat sekä avainhenkilöt, muutoksen toteuttajat, aikataulut, tarvittavan muutostuen ja muut resurssit, onnistumisen mahdollisuudet versus epäonnistumisen riskit sekä niistä juontuvan oppimisen ja kehittämisen sekä arvioinnin.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

-----

Yhdhall § 18

Valmistelutyöryhmät ovat laatineet sekä teksti- että taulukkomuotoiset muutossuunnitelmat. Tekstimuotoisessa suunnitelmassa on tarkemmin esitetty taulukkoon erätyt keskeiset toimenpiteet.

Muutossuunnitelmataulukot ovat esityslistan liitteenä.

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus toteaa, että valmistelutyöryhmät ovat laatineet muutossuunnitelmat annetun toimeksiannon mukaisesti ja suunnitelmien laatimista voidaan jatkaa nyt tehtyjen suunnitelmien

pohjalta.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

-----

Yhdhall § 4

Valmistelutyöryhmät ovat jatkaneet muutossuunnitelmien laadintaa versioon 1, jossa määritellään tehtävänimikkeittäin roolit ja vastuut.

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus kehottaa valmistelutyöryhmiä laatimaan johtamismallin, ja täydentämään sitä johtamisjärjestelmäksi määrittelemällä toimintaperiaatteet, prosessit, käytännöt ja työkalut. Roolien ja vastuiden väliset riippuvuus- ja vaikutussuhteet on syytä myös määritellä. Toimijoiden määrittely on syytä tehdä roolien ja vastuiden määrittelyn kanssa rinnakkain, jotta valmisteluryhmät saisivat työnsä valmiiksi yhdistymishallituksen asettamaan määräaikaan 31.3.2016 mennessä.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

-----

Yhdhall § 8

Rooleja ja vastuita valmistelevat työryhmät ovat jättäneet ehdotuksensa 29.2.2016 ja yhdistymishallituksen valmistelutyöryhmä on käsitellyt ehdotukset palaverissaan 4.3.2016.

Harri Hiitiö on tehnyt valmistelutyöryhmien esityksiin muutoksia

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset infotilaisuudet henkilöstölle on pidetty Eurajoella 10.3. ja Luviolla 15.3.2016.

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset neuvottelut niiden työntekijöiden kanssa, joiden rooleissa ja vastuissa tapahtuu muutoksia tai jotka ovat pyytäneet neuvottelua on pidetty 17.3.2016 mennessä. Neuvotteluista on laadittu pöytäkirja.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tulevaa organisaatiota kokouksessaan Eurajoella 14.3. ja Luviolla 15.3.2016.

Yhdistymissopimuksen henkilöstöä koskevassa kappaleessa 7 mainitaan mm.

7.1. Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin. Määräaikainen henkilöstö siirtyy kunnan palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai

määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi. Kaikki palvelusuh-  
teet jatkuvat katkeamattomina ja työntekijät siirtyvät ns. vanhoina  
työntekijöinä uuden kunnan palvelukseen.

Työntekijä ja viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäy-  
tyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain  
7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mu-  
kaista uutta työtehtävää tai virkaa.

## 7.2. Henkilön asemaa koskevat muut periaatteet

Uuden kunnan henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdis-  
tymishallitus.

Ydin- ja avainprosessien mukaiset roolit ja vastuut -taulukot, neuvot-  
telujen pöytäkirjat, yhteistyötoimikuntien pöytäkirjat sekä henkilöstöä  
koskevien toimintatapojen ja toimintojen yhteensovittamisen aikatau-  
lu vuodelle 2016 ovat esityslistan liitteenä.

Lisätiedot:

kunnanjohtaja (Eurajoki)

Harri Hiitio

p. 044 312 4330

harri.hiitio@eurajoki.fi

### **Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus hyväksyy liitteen mukaisen johtamisjärjestelmän  
sekä siihen liittyvät roolit ja vastuut.

### **Päätös:**

Keskustelun kuluessa Tomi Salonen esitti, että hän ei hyväksy pää-  
tösehdotusta Ilona Lahdenrannan ja Pirjo Jaakkolan osalta.

Esitystä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi yhdistymishallituksen hyväksyneen päätöseh-  
dotuksen.

Tomi Salonen jätti asiasta eriävän mielipiteen:

"En hyväksy päätösehdotusta, Kirjastonjohtaja Ilona Lahdenrannan  
asemaa ei saa heikentää esitetyllä tavalla, vaan hänen toimekseen  
tulisi määritellä johtava asiantuntija. Kulttuurisihteeri Pirjo Jaakkolan  
asemaa ei pitäisi heikentää, vaan hänen toimekseen tulisi määritellä  
johtava kulttuuri- ja matkailutuottaja."

-----

Yhdhall § 20

Leena Falttu, Virpi Uola ja Sanna Kivisalo ovat jättäneet 8.4.2016 oi-  
kaisuvaatimuksen yhdistymishallituksen 22.3.2016 kokouksen § 8:

"Asiat joihin oikaisua haetaan:

Rooleja ja vastuita valmistelee työryhmät ovat jättäneet organisaatiokaavioehdotuksensa 29.2.2016 ja yhdistymishallitus on kokouksessaan 22.3.2016 päättänyt hyväksyä liitteen mukaiset rooli ja vastuut.

1. Sivistystoimen organisaatiokaaviossa kirjastotoimenjohtajaksi on valittu Helena Kuivasniemi-Lehti, vaikka hänellä on ainoastaan kirjastomerkonomin tutkinto (suoritettu v. 1981 + 2 op 2013) ja hänen alaiskseen on ehdotettu kirjaston asiantuntija-virkanimikkeellä allekirjoittaneiden lisäksi myös nykyisen Eurajoen kunnankirjaston kirjastonjohtaja Ilona Lahdenrantaa.

2. Sivistystoimen organisaatiokaaviossa ei ole määritetty nykyisen Eurajoen kirjaston viranhaltijoiden, eli allekirjoittaneiden (Leena Faltu, Virpi Uola ja Sanna Kivisalo) toimenkuvaa eikä tehtävänimikettä, vaan virkanimikkeiksemme on kaikille yhteisesti merkitty "kirjaston asiantuntija."

Vaatimukset:

Me allekirjoittaneet vaadimme sekä asianosaisina että kuntalaisina yhdistymishallituksen pykälän 8 päätösten kumoamista, koska asiaa on valmisteltu puutteellisten tietojen perusteella.

Helena Kuivasniemi-Lehdellä ei ole kirjastotoimenjohtajan virkaan vaadittavaa ylempää korkeakoulututkintoa. Vaadimme, että Ilona Lahdenranta valitaan Eurajoen kunnan kirjastotoimenjohtajaksi, koska kirjastoasetuksen määrittämää pätevyyttä virkaan ei kukaan muu la Eurajoen tai Luvian kirjaston henkilökunnassa ole.

Kirjastoasetus 406/2013 4 §:

"Kunnan kirjastolaitosta taikka yhtä tai useampaa toimipistettä johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset korkeakoulutasoiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot."

Ilona Lahdenranta on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon, sisältäen myös vaadittavat kirjastoalan opinnot, vuonna 1995 ja toiminut siitä lähtien Eurajoen kunnankirjaston johtajana.

Lisäksi vaadimme, että organisaatiokaaviossa mainitut virkanimikkeemme muutetaan virkanimikkeiksi, jotka meillä on tähän asti olleet. Sanna Kivisalon ja Virpi Uolan osalta kirjastovirkailija ja Leena Faltun osalta kirjastoautonkuljettaja-virkailija. Emme hyväksy virkanimikettä kirjaston asiantuntija, koska kirjastoalan virkanimikkeistö ei tätä virkanimikettä tunne."

Lounais-Suomen aluehallintoviraston ylitarkastaja Päivi Almgren on todennut 11.4.2016 Helena Kuivasniemi-Lehden pätevydestä seuraavaa:

**"KELPOISUUS LUVIAN KUNNANKIRJASTON KIRJASTONJOHTAJAN VIRKAAN**

Valtioneuvoston asetuksen kirjastoista 406/2013, 5 § mukaisesti kirjastonjohtaja Helena Kuivasniemi-Lehti on voimaantulo- ja siirtymäsäännösten perusteella kelpoinen hoitamaan Luvian kunnan kirjastotoimen johtajan virkaa, johon hänet on vuonna 1988 valittu.

**§ 5**

"Henkilö, joka tämän asetuksen voimaan tullessa täyttää tämän asetuksen voimaan tullessa voimassa olleet kirjaston henkilöstöä koskevat kelpoisuusvaatimukset, täyttää 4 §:n 1 momentin 1–3 kohdassa olevat vaatimukset siltä osin kuin ne koskevat kirjasto- ja informaatioalan opintoja."

"Edellä 4 §:n 3 momentissa tarkoitettu henkilö, joka on otettu virkaksi tai työsopimussuhteeseen ennen tämän asetuksen voimaantuloa ja joka virka- tai työsopimussuhteeseen otettaessa on täyttänyt tuolloin voimassa olleiden säännösten mukaiset kelpoisuusvaatimukset, on edelleen kelpoinen kyseiseen virkaan tai työsuhteeseen."

Lisätiedot:  
kunnanjohtaja (Eurajoki)  
Harri Hiitö  
p. 044 312 4330  
harri.hiitio@eurajoki.fi

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus toteaa, ettei 22.3.2016 § 8 tehtyä päätöstä ole syytä muuttaa.

**Päätös:**

Keskustelun kuluessa Tomi Salonen esitti, että Ilona Lahdenranta tulee nimetä kirjastotoimen johtajaksi.  
Esitystä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi yhdistymishallituksen hyväksyneen päätösehdotuksen.

Tomi Salonen jätti asiasta eriävän mielipiteen:

"En hyväksy päätöstä koska Helena Kuivasniemi-Lehti ei täytä kirjastotoimenjohtajalta vaadittavia kelpoisuuksia, perustettaessa uutta toimia Eurajoen kuntaan, hänellä ei ole vaadittavaa korkeakoulu-kou-

lutusta. Ilona Lahdenranta taasen omaa riittävän koulutuksen ja siksi onkin käsittämätöntä että hänet sivuutetaan toimea täytettäessä. Päätös romuttaa Eurajoen kunnan mainetta hyvänä työnantajana ja antaa huonon signaalin kaikille kuntalaisille, koulutusta tulisi arvostaa ja kaikkiin toimiin tulisi aina valita kelpoisuusehdot täyttävä henkilö.

Tarkastaja Päivi Almgrenin lausunto on varsin erikoinen, Helena Kivivasniemi-Lehti on valittu vuonna 1988 Luvian Kirjastosihteeriksi ei kirjastotoimenjohtajaksi. Kirjastonjohtajaksi hänet on nimetty vuonna 2001, vaikka hän ei täyttänyt toimeen vaadittavaa kelpoisuutta koulutuksen osalta. Päätöstä tehtäessä kerroin yhdistymishallitukselle yllä mainitut asiat, joten jokainen hallituksenjäsen tiesi mistä päätti."

-----