

Yhdistymishallitus	§ 11	09.06.2015
Yhdistymishallitus	§ 18	18.08.2015
Yhdistymishallitus	§ 4	19.01.2016
Yhdistymishallitus	§ 8	22.03.2016
Yhdistymishallitus	§ 21	19.04.2016

**Eurajoen ja Luvian yhdistymistä valmistelevien työryhmien muutossuunnitelmat /
Yhdistyvän Eurajoen henkilöstön roolit ja vastuut / Pirjo Jaakkolan oikaisuvaatimus**

313/00.01.00/2014, 100/01.00.02/2016

Yhdhall § 11

Yhdistymishallitus käynnisti yhdistymisen valmistelun ja nimesi tarvittavat valmistelutyöryhmät.

Lisätiedot:

kunnanjohtaja (Eurajoki)

Harri Hiitiö

p. 044 312 4330

harri.hiitio@eurajoki.fi

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus velvoittaa valmistelutyöryhmät laatimaan kuntien yhdistämiseksi muutossuunnitelman 18.8.2015 mennessä.

Muutossuunnitelman tulee sisältää ainakin keskeiset toimenpiteet ja niiden avainkohdat sekä avainhenkilöt, muutoksen toteuttajat, aikataulut, tarvittavan muutostuen ja muut resurssit, onnistumisen mahdollisuudet versus epäonnistumisen riskit sekä niistä juontuvan oppimisen ja kehittämisen sekä arvioinnin.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 18

Valmistelutyöryhmät ovat laatineet sekä teksti- että taulukkomuotoiset muutossuunnitelmat. Tekstimuotoisessa suunnitelmassa on tarkemmin esitetty taulukkoon erätyt keskeiset toimenpiteet.

Muutossuunnitelmataulukot ovat esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus toteaa, että valmistelutyöryhmät ovat laatineet muutossuunnitelmat annetun toimeksiannon mukaisesti ja suunnitelmien laatimista voidaan jatkaa nyt tehtyjen suunnitelmien pohjalta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 4

Valmistelutyöryhmät ovat jatkaneet muutossuunnitelmien laadintaa versioon 1, jossa määritellään tehtävänimikkeittäin roolit ja vastuut.

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus kehottaa valmistelutyöryhmiä laatimaan johtamismallin, ja täydentämään sitä johtamisjärjestelmäksi määrittelemällä toimintaperiaatteet, prosessit, käytännöt ja työkalut. Roolien ja vastuiden väliset riippuvuus- ja vaikutussuhteet on syytä myös määritellä. Toimijoiden määrittely on syytä tehdä roolien ja vastuiden määrittelyn kanssa rinnakkain, jotta valmisteluryhmät saisivat työnsä valmiiksi yhdistymishallituksen asettamaan määräaikaan 31.3.2016 mennessä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 8

Rooleja ja vastuita valmistelevat työryhmät ovat jättäneet ehdotuksensa 29.2.2016 ja yhdistymishallituksen valmistelutyöryhmä on käsitellyt ehdotukset palaverissaan 4.3.2016.

Harri Hiitiö on tehnyt valmistelutyöryhmien esityksiin muutoksia

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset infotilaisuudet henkilöstölle on pidetty Eurajoella 10.3. ja Luvialla 15.3.2016.

Yhteistoimintamenettelylain mukaiset neuvottelut niiden työntekijöiden kanssa, joiden rooleissa ja vastuissa tapahtuu muutoksia tai jotka ovat pyytäneet neuvottelua on pidetty 17.3.2016 mennessä. Neuvotteluista on laadittu pöytäkirja.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tulevaa organisaatiota kokouksessaan Eurajoella 14.3. ja Luvialla 15.3.2016.

Yhdistymissopimuksen henkilöstöä koskevassa kappaleessa 7 mainitaan mm.

7.1. Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen
Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin. Määräaikainen henkilöstö siirtyy kunnan palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi. Kaikki palvelusuh-

teet jatkuvat katkeamattomina ja työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä uuden kunnan palvelukseen.

Työntekijä ja viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtehtävää tai virkaa.

7.2. Henkilön asemaa koskevat muut periaatteet

Uuden kunnan henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdistymishallitus.

Ydin- ja avainprosessien mukaiset roolit ja vastuut -taulukot, neuvottelujen pöytäkirjat, yhteistyötoimikuntien pöytäkirjat sekä henkilöstöä koskevien toimintatapojen ja toimintojen yhteensovittamisen aikataulu vuodelle 2016 ovat esityslistan liitteenä.

Lisätiedot:

kunnanjohtaja (Eurajoki)

Harri Hiitiö

p. 044 312 4330

harri.hiitio@eurajoki.fi

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus hyväksyy liitteen mukaisen johtamisjärjestelmän sekä siihen liittyvät roolit ja vastuut.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Tomi Salonen esitti, että hän ei hyväksy päätösehdotusta Ilona Lahdenrannan ja Pirjo Jaakkolan osalta. Esitystä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi yhdistymishallituksen hyväksyneen päätösehdotuksen.

Tomi Salonen jätti asiasta eriävän mielipiteen:

"En hyväksy päätösehdotusta, Kirjastonjohtaja Ilona Lahdenrannan asemaa ei saa heikentää esitetyllä tavalla, vaan hänen toimekseen tulisi määritellä johtava asiantuntija. Kulttuurisihteerin Pirjo Jaakkolan asemaa ei pitäisi heikentää, vaan hänen toimekseen tulisi määritellä johtava kulttuuri- ja matkailutuottaja."

Yhdhall § 21

Pirjo Jaakkola on jättänyt 11.4.2016 oikaisuvaatimuksen yhdistymishallituksen 22.3.2016 kokouksen § 8:

"Oikaisuvaatimus:

Vaadin, että Eurajoen yhdistymishallitus oikaisee § 8 päätöstä vapaa-ajan palvelutuotannon organisaation osalta. Olen toiminut esi-

miestehtävissä toimistopäällikkönä ja minulla on 42 vuoden mittainen moitteeton työura Eurajoen kunnan palveluksessa ja nyt minut on alennettu organisaatiossa ilman mitään hyväksyttävää syytä. Katson, että minut on syrjäytetty ikäni vuoksi esimiestehtävistäni ja vetoan siis yhdistymishallitukseen, että saisin pitää esimiesasemani.

Perustelut:

Kunnallisen viranhaltijalain mukaan kunta ei saa virkasuhteeseen ottaessaan, eikä myöskään virkasuhteen aikana, ilman hyväksyttävää perustetta asettaa viranhakijaa tai viranhaltijaa epäedulliseen asemaan **iän**, terveyden tilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi.

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä **iän**, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella."

Lisätiedot:

kunnanjohtaja (Eurajoki)
Harri Hiitiö
p. 044 312 4330
harri.hiitio@eurajoki.fi

Päätösehdotus:

Kuntajaon muutos on yhdistyvien kuntien henkilöstön osalta Kuntarakennelain 29 §:n mukainen liikkeen luovutus. Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin.

Yhdistymishallitus toteaa, ettei 22.3.2016 § 8 tehtyä päätöstä ole syytä muuttaa.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Tomi Salonen esitti, että päätösehdotusta ei hyväksytä, vaan Pirjo Jaakkolan osalta päätös pitää valmistella uudelleen.

Esitystä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi yhdistymishallituksen hyväksyneen päätösehdotuksen.

Tomi Salonen jätti asiasta eriävän mielipiteen:

"En hyväksy päätöstä, koska Pirjo Jaakkolaa ei tämän päätöksen

myötä arvosteta riittävästi, hänelle pitäisi uuteen kuntaan antaa kokemustaan ja osaamistaan vastaava työ, näistä syistä päätös pitäisi hänen osaltaan valmistella uudelleen."
