

Valtuustoaloite Eurajoen kunnan uuden johtamisjärjestelmän ja siihen liittyvien vastuiden ottamiseksi yhteisvaltuuston käsiteltäväksi

151/01.00.02/2016

Yhdhall § 26

Perussuomalaisten yhteisvaltuustoryhmä on tehnyt 16.5.2016 seuraavan valtuustoaloitteen:

"Eurajoen kunnan strategian mukaan kunnan perustehtäviin kuuluu jäsenten (kaikkien kuntalaisten, kunnan työntekijöiden) hyvinvointi. Arvoissa painotetaan mm. oikeudenmukaisuutta, tuloksellisuutta, vastuunkantoa. Strategian mukaan Eurajoki on vastuullisen johtamisen kunta.

Suora lainaus strategiasta: "Kunnassa johdetaan, kehitetään ja vapautetaan henkilöstön osaamista ja hyödynnetään sen täysi potentiaali sekä organisaatio- että henkilötasolla. Muutostilanteessa korostuvat johtamisen kehittäminen, kyvykkyyksien hallinta sekä henkilöstösuunnittelu. Henkilöstösuunnittelu edellyttää nykyisten ja tulevien henkilöstötarpeiden analysointia tunnistamalla nykyinen osaaminen ja vertaamalla sitä tarpeisiin. Henkilöstön aikaansaantikykyä arvioidaan suhteessa asiakasvaikuttavuuteen, talouteen ja resursseihin sekä prosesseihin ja rakenteisiin."

Eurajoen kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2014.

Hyvä ja vastuullinen henkilöstöpolitiikka on kunnalle keskeinen menestystekijä kiristyvässä työvoimakilpailussa. Kunnassa on määritelty vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteet ja laadittu niiden toteuttamisen tueksi hyvät käytännöt kuvaamaan tavoiteltavaa ja suositeltavaa toimintaa kunnassa. Sisältö käsittää johtamisen, työsuhteiden pysyvyyden ja rekrytoinnin, osaamisen ja ammattitaidon, kannustavuuden, työhyvinvoinnin sekä työnantajakuvan. Eurajoen kunnan arvojen, tuloksellisuus, oikeudenmukaisuus, vastuun kanto, jatkuva kehittäminen ja avoimuus, tulee näkyä kunnan henkilöstöpolitiikassa, henkilöstösuunnittelussa, esimiestoiminnassa ja henkilöstöön liittyvässä päätöksenteossa.

Eurajoen perussuomalaisten mielestä uudessa organisaatiossa nämä kunnan strategian tärkeät tavoitteet on rikottu. Kirjasto ja kulttuuri toimessa olisikin päättäjillä peiliin katsomisen paikka.

Kaikkien valtuutettujen ja kunnan virkamiesten pitää muistaa, että kuntalaiset, veronmaksajat, äänestäjät ovat antaneet valtuutetuille luottamuksensa päättää kunnan asioista. Tämä luottamus tulee hoi-

taa rohkeasti ja avoimesti. Emme voi antaa valtaa pelon ilmapiirille, jopa korruption mahdollisuudelle, jossa virkoja jaetaan henkilökohtaisten suhteiden ja mieltymysten mukaan.

Aloittakaamme yhteinen luottamustoimemme ns. puhtaalta pöydältä ja kantaen vastuumme, jonka kuntalaiset ovat meille antaneet. Näin ollen esitämmekin että Eurajoen kunnan uusi johtamisjärjestelmä ja siihen liittyvät vastuut otettaisiin yhteisvaltuuston käsittelyyn, sillä kyse on laajuudeltaan niin suuresta asiasta, että se pitää käsitellä yhteisvaltuustossa."

Päätösehdotus:

Yhdistymishallituksen keskeisin rooli kuntaliitoksessa on varmistaa, että yhdistymissopimus toteutuu.

Yhdistymissopimuksen 6-kohdan mukaan yhdistymishallitus määrittelee uuden kunnan johtamisjärjestelmän ja 7.2-kohdan mukaan uuden kunnan henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdistymishallitus, joka myös päättää uuden kunnan hallintokuntien päällikövästuumat 1.6.2016 mennessä ja muun henkilöstön tehtävät 30.9.2016 mennessä.

Päätös:

Keskustelun kuluessa Tomi Salonen esitti, että asia tulee viedä yhteisvaltuuston käsittelyyn. Esitystä ei kannatettu.

Puheenjohtaja totesi yhdistymishallituksen hyväksyneen päätösehdotuksen.

Tomi Salonen jätti asiasta eriävän mielipiteen:

"En hyväksy päätöstä, vaikka yhdistymishallitukselle onkin annettu ratkaisovalta kyseisen kaltaisiin asioihin, olisi tärkeää että suurin kuntaamme koskettava yksittäinen päätös käsiteltäisiin yhteisvaltuustossa ja siellä annettaisiin mahdollisuus korjata tehdyt virheet organisaatio-uudistuksesta."
