

PAIKALLINEN SOPIMUS PITKIEN TYÖVUOROJEN KÄYTÖSTÄ JAKSOTYÖSSÄ

KVTES:n III luvun 12 § 2 mom. mukaan:

Työvuoron pituus jaksotyössä:

”Jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomainen ja asianosainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi. Psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa voi yötyövuoro kuitenkin olla 11 tunnin mittainen”.

Nyt sovittava, pitkien työvuorojen käyttö, tarkoittaa, että työvuorot voidaan jatkossa suunnitella entistä laajemmin ja joustavasti porrastaen huomioiden työn asettamat vaatimukset ja viranhaltijoiden sekä työntekijöiden tarpeet.

Se, mitä virka- ja työehtosopimuksissa sanotaan yleisistä työvuorosuunnittelun periaatteista, on voimassa myös pitkiä työvuoroja käytettäessä.

Pitkien työvuorojen osalta työvuorosuunnittelussa on huomioitava, että:

1. Tämä sopimus koskee sosiaalialan ja terveystieteiden vuodeosastolla työskentelevää, asiakkaan/potilaan hoitoon välittömästi osallistuvaa hoitohenkilökuntaa, johon sovelletaan jaksotyöaikaa koskevia määräyksiä. Sopimusta ei sovelleta varahenkilöistöön.
2. Työvuoro voi olla säännönmukaisesti enintään 15 tuntia, sisältäen raportointiajan. Ylipitkää työvuoroa voidaan käyttää yhdistämällä aamu- ja iltavuorot tai ilta- ja yövuorot.
3. Pitkiä työvuoroja saa olla viikossa korkeintaan yksi (1), eikä sitä saa sijoittaa arkipyhiin.
4. Samassa työvuorossa saa olla kerrallaan ainoastaan yksi pitkän työvuoron tekijä.
5. Yli 10 tunnin työvuoron tulee perustua työntekijän suostumukseen.
6. Työntekijällä on oikeus pitää kaksi ruokailutaukoa ja kaksi virkistäytymistaukoa (kahvitauko) silloin kun työaika ylittää 10 tuntia.

7. Viikottainen vapaa-aika järjestetään KVTES:n III luvun 26 §:n mukaisesti.
8. Työpaikan esimiehen velvollisuutena ja oikeutena on työssä jaksamisen, työturvallisuuden ja/tai potilas-/asiakasturvallisuuden vaarantuessa ratkaista, voidaanko tätä sopimusta soveltaa. Esimiehellä on lopullinen ratkaisovalta työvuorosuunnittelussa.
9. Sopimus on voimassa toistaiseksi 1.4.2016 alkaen. Sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa, 13.1.1993 allekirjoitetun pääsopimuksen mukaisesti, päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta.
10. Työsuojeluorganisaatio seuraa tämän sopimuksen vaikutusta työntekijöiden työssä jaksamiseen ja raportoi asiasta tarvittaessa sopijaosapuolia. Seuranta toteutetaan Titania- työvuorosuunnitteluohjelman avulla.

Eurajoella 29.3.2016

Harri Hiitiö
kunnanjohtaja

Sirkka-Liisa Juhola
Super 620 ammattiosasto

Jaana Sundell
Tehy Rauman seudun ao 256