

Palkkatoimikunta
Yhdistymishallitus

§ 3
§ 35

15.06.2016
22.06.2016

Työn vaativuuden arviointiin perustuva palkkausjärjestelmä ja palkkojen harmonisointi 1.1.2017 alkaen

100/01.00.02/2016

Palktmk § 3

Eurajoen ja Luvian kuntien yhdistymissopimuksen kohtaan 7.2 on kirjattu:

Työn vaativuuden arviointi luo perustan tehtäväkohtaisen palkan määrittelylle. Palkkojen harmonisointi uudessa kunnassa tapahtuu viimeistään ensimmäisten kahden (2) vuoden aikana, joskin harmonisointi voi alkaa jo ennen virallista yhdistymistä.

Henkilöstöä koskevien toimintatapojen ja toimintojen yhteensovittamisen aikatauluun on kirjattu, että työn vaativuuden arviointit eri sopimusaloilla laaditaan heinäkuun loppuun mennessä ja yhdistymishallitus päättää uusista tehtäväkohtaisista palkoista syyskuun kokouksessaan.

Eurajoen kunnassa tehtäväkohtaisista palkoista päättää kunnanhallitus palkkatoimikunnan esityksestä. Palkkatoimikunnan esittelijänä toimii henkilöstösihteeri Katriina Tuomisto. Asiantuntijana palkkatoimikunnassa on ollut kunnanjohtaja Harri Hiitiö. Luvian kunnassa tehtäväkohtaisista palkoista päättää kunnanjohtaja Kari Ojalahti.

Päätösehdotus:

Palkkatoimikunta esittää yhdistymishallitukselle, että Eurajoen kunnan palkkatoimikunta, lisättyinä Luvian kunnanjohtaja Kari Ojalahdella sekä Luvian hallintojohtaja Bella Ahdolla, valmistelevat palkkojen harmonisoinnin vuodelle 2017.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 35

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus hyväksyy palkkatoimikunnan esityksen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.
