

Palkkatoimikunta
Yhdistymishallitus

§ 4
§ 37

15.06.2016
22.06.2016

Sivistysjohtajan työn vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen

90/01.02.01/2016

Palktmk § 4

Yhdistymishallitus on kokouksessaan 22.3.2016 § 8 hyväksynyt uuden Eurajoen kunnan johtamisjärjestelmän sekä siihen liittyvät roolit ja vastuut. Lasten ja nuorten kasvun ja oppimisen edistämisen sekä osaamisen, harrastamisen ja kulttuurin edistämisen ydinprosessien palvelualuevastaavana organisaatiokaaviossa on sivistysjohtaja.

Sivistysjohtajan kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Yhteisvaltuusto on 16.5.2016 § 4 hyväksynyt sivistysjohtajan viran perustamisen 1.8.2016 alkaen.

Sivistysjohtajan tehtävän tarkoituksena on sovittaa yhteen omistetut strategiset prosessit, oma palvelutuotanto ja kumppanuudet kunnan elinvoimaisuuden ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Sivistysjohtajan tehtäviin kuuluvat lasten ja nuorten osaamisen, elinikäisen oppimisen sekä harrastamisen ja kulttuurin palvelukokonaisuuksien suunnan näyttäminen, kehittäminen, asiakasohjaus sekä verkostojen luonti. Lisäksi vastuu näiden palvelukokonaisuuksien toimivuudesta, kattavuudesta, resursoinnista, tuloksellisuudesta, mittaamisesta, koordinoinnista, ohjauksesta sekä asiakastarpeiden tunnistuksesta. Edelleen sivistysjohtajan tehtäviin kuuluvat henkilöstön yhteistyön edistäminen, kannustaminen, inspiointi, vaikuttaminen sekä johtamistyön edistäminen.

Kunnanjohtaja Harri Hiitiö on suorittanut sivistysjohtajan viran työn vaativuuden arvioinnin.

Sivistysjohtajan työn vaativuuden arviointi esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Palkkatoimikunta hyväksyy sivistysjohtajan työn vaativuuden arvioinnin ja esittää yhdistymishallitukselle sivistysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4958,51 euroa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 37

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus päättää sivistysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4958,51 euroa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.
