

## **Eurajoen kunnan toimintamalli sisäilmaongelmien ehkäisyyn ja hallintaan**

326/01.00.00/2016

Yhttmk § 25

Työyhteisön turvallisen ja tuottavan toiminnan edellytys on terveellinen sisäilma. Työnantaja on vastuussa siitä, että huonosta sisäilmasta ei aiheudu haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle.

Työpaikalla on oltava kaikkien tiedossa oleva toimintatapa havaittujen sisäilmaongelmien hallitsemiseksi. Tämä tarkoittaa suunnitelmallista kokonaisuutta, jossa työnantaja

- sopii ja tiedottaa sisäilmahaittojen ilmoitusmenettelystä
- perustaa tarvittaessa sisäilmaryhmän
- hyödyntää työterveyshuollon asiantuntemusta
- selvittää kiinteistön kunnan ja tulkitsee saadut tulokset pätevien asiantuntijoiden avulla
- toteuttaa korjaustoimet laaditun suunnitelman ja aikataulun mukaisesti
- seuraa tehtyjen toimien vaikutusta työn terveellisyyteen
- tiedottaa avoimesti ja oikea-aikaisesti.

Esityslistan liitteenä toimintamalli sisäilmaongelmien ehkäisyyn ja hallintaan.

### **Päätösehdotus:**

Yhteistyötoimikunta päättää esittää yhdistymishallitukselle sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamallin hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisesti.

Sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamalli tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja tukiprosessitason esimiehillä.

### **Päätös:**

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti muuttaa toimintamallin kohdan 3.1. muotoon:

"Eurajoen kunnan sisäilmatyöryhmänä toimii yhteistyötoimikunnan työsuojelijaosto. Lisäksi sisäilmatyöryhmä käyttää tarvittaessa työterveyshuollon tai muiden asiantuntijoiden palveluita."  
Lisäksi kohta 3.2. poistettiin kokonaan.

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti esittää yhdistymishallitukselle sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamallin hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisesti.

Sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamalli tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja tukiprosessitason esimiehillä.

----

Yhdhall § 155

Sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamalli on esityslistan liitteenä.

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus hyväksyy sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamallin.

Sisäilmaongelmien ehkäisyn ja hallinnan toimintamalli tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja tukiprosessitason esimiehillä.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

-----