

Eurajoen kunnan varhaisen tuen malli 1.1.2017 alkaen

326/01.00.00/2016

Yhttmk § 24

Varhaisen tuen tarkoituksena on puuttua työssä suoriutumisen ongelmiin mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Varhaisen tuen avulla työsuoritusta ja työssä selviytymistä heikentävät tekijät tunnistetaan ja otetaan puheeksi heti kun ne on havaittu. Ongelmin puututaan ja niihin haetaan työkykyä edistäviä ratkaisuja.

Kynnys varhaisen tuen käynnistämiseen tulee olla matalalla. Keskustelu käynnistetään tilanteissa, kun tulee tunne siitä, että kaikki ei ole kunnossa. Varhaisen tuen tavoitteena on työn sujuvuuden ja työkyvyn edistäminen työyhteisöissä.

Varhaisen tuen toimenpiteet perustuvat työyhteisön tilanteen jatkuvaan ja säännölliseen seurantaan ja yhdessä sovittuihin käytäntöihin.

Päävastuu varhaisesta tuesta on esimiehillä. Työyhteisössä kuitenkin jokainen on vastuussa itsestään ja työkavereistaan, ja jokaisella on oikeus ja velvollisuus varhaiseen tukeen. Työterveyshuolto ja työsuojelu tukevat tarvittaessa esimiestä ja työyhteisöä.

Esityslistan liitteenä varhaisen tuen toimintamalli liitteineen.

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta päättää esittää yhdistymishallitukselle varhaisen tuen toimintamallin hyväksymistä esityslistan liitteiden mukaisesti.

Varhaisen tuen toimintamalli tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja prosessitason esimiehillä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhdhall § 156

Varhaisen tuen toimintamalli liitteineen on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Yhdistymishallitus hyväksyy varhaisen tuen toimintamallin.

Varhaisen tuen toimintamalli tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja prosessitason esimiehillä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.
