

## **Eurajoen kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2017 alkaen**

326/01.00.00/2016

Yhttmk § 23

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 6 a §:n mukaan työnantajan on toteutettava tasa-arvoa edistävät toimet vuosittain laadittavan, erityisesti palkkausta ja muista palvelussuhteen ehtoja koskevan tasa-arvosuunnitelman mukaisesti, jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ja siihen tulee sisältyä:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; ja
- arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Edellä mainittujen selvitysten, suunnitelmien ja toimenpiteiden pohjatiedot on määritelty nykyisessä suunnitelmassa. Vuosi 2017 on siis pohjatietojen keräilyvuosi ja laajempaan seurantaan ja vertailuun päästään vuoden 2018 tietojen perusteella.

Yhdenvertaisuuslain (21/2004) 4 §:n mukaan viranomaisten on laadittava yhdenvertaisuussuunnitelma etnisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Vaikka lakiin perustuva suunnitteluvollisuus koskee vain etnistä alkuperää, on yhdenvertaisuussuunnitelma sisäasiainministeriön antamien yleisten suositusten mukaan viranomaistoiminnan kannalta hyödyllisempi, jos se kattaa sen lisäksi myös muita kiellettyjä syrjintäperusteita, erityisesti uskonnon tai vakaumuksen, iän, vammaisuuden ja seksuaalisen suuntautumisen.

Esityslistan liitteenä on Eurajoen kunnassa 1.1.2017 alkaen sovellettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

### **Päätösehdotus:**

Yhteistyötoimikunta päättää esittää yhdistymishallitukselle tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä esityslistan liitteenä.

mukaisesti.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja tukiprosessitason esimiehillä.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

----

Yhdhall § 157

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on esityslistan liitteenä.

**Päätösehdotus:**

Yhdistymishallitus hyväksyy tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tulee käsitellä työpaikkakokouksissa vuoden 2017 aikana, vastuu asian käsittelystä on avain- ja tukiprosessitason esimiehillä.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

-----