

Paikallinen sopimus koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien palvelussuhteen ehtoista

- sovelletaan myös aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajiin heidän toimiessaan vastaavanlaisissa tehtävissä

Kunta-alan pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimusmahdollisuutta. Mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

1 § Soveltamisala ja sovellettavat määräykset

Tätä sopimusta sovelletaan koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajiin. Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan muilta osin paitsi tässä sopimuksessa mainittujen asioiden osalta.

2 § Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien käyttäminen opetushenkilöstön sijaisuuksissa

Päätöksen sijaisten käytöstä tekee aina rehtori.

Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajia (jäljempänä ohjaaja) voidaan hätätapauksissa käyttää opetushenkilöstön sijaisena rehtorin harkinnalla ja päätöksellä.

- kaikissa sijaisuuksissa on ESS- henkilöstöhallinto - ohjelmaan tehtävä ohjaajan virkavapausanomus, opettajan poissaoloanomus ja ohjaajan sijaisuudesta työsopimus (eri palvelussuhdekirjain), riippumatta sijaisuuden pituudesta.
- ohjaajan toimiessa opettajan sijaisena tarkistetaan palkkaus erikseen erillisen työsopimuksen yhteydessä
- ohjaajaa käytetään sijaisena vain jos ei muuta sijaista pystytäkään/ehditä hankkimaan.
- ohjaaja voi toimia opetushenkilöstön sijaisena maksimissaan kaksi päivää. Tällä turvataan ohjaajan varsinaisen tehtävän toteutuminen.
- opetushenkilöstön sijaisuudet maksetaan aina rahapalkkana
- HUOM. sijaisena kurinpito-oikeudet muuttuvat.

3 § Työajoista ja - tehtävistä yleensä

Ohjaajien ruokatunnin pituus on puoli tuntia. Ruokailuun liittyy valvontatehtäviä sekä esimerkkiruokailijana toimimista, joten kyseessä on luontaisetu.

Kouluyhteisössä työskennellessä on käytännöllistä rytmittää työ siten, että se on luontevaa koulupäivän rytmi sekä opetusryhmien ja oppilaiden työ huomioiden. Ruokailujen ja välituntien tehtävät ovat ohjaajien työtä rytmittäviä tehtäviä. Välitunnit rytmittävät työtä. Ne eivät kuitenkaan ole koulunkäyntiohjaajalle em. taukoja, vaan työaika, joiden aikana voidaan osoittaa tehtäviä, esim. valvontatehtäviä, opetuksen valmistelua, sen jälkisiivousta tai muita ohjaustehtäviä.

Päivittäisen työajan ulkopuolelle sijoittuvaa työtä seurataan vuonna 2017 kouluilla rehtorin ja ohjaajien yhteistyöllä lomakkeen avulla. Aamu- ja iltavuorojen korvaukset (esim. yötyö) korvataan KVTES:n mukaan. Vuoden 2017 aikana työajan mobiiliseurannasta kunnanvirastolla saatujen kokemusten perusteella arvioidaan siirrytäänkö mobiiliseurantaan vuonna 2018.

Opintoretkien osalta todetaan että ohjaajan osallistuessa päivän kestävään retkeen, lasketaan varsinaisen työajan ulkopuolelle jäävät tunnit KVTES:n työaikamääräysten mukaisesti.

Mikäli ohjaaja osallistuu 5 vrk leirikouluun (ma-pe), lasketaan hänelle siitä 7 vrk työaika liukumaan. Mikäli leirikoulu kestää 3 vrk, lasketaan liukumaan 5 vrk. Nämä määrät edellyttävät että ohjaaja yöpyy leirikoulussa. Liukumat käytetään syysloman ja joululoman aikana. Retkien ja leirikoulujen kohdalla ohjaajien työtehtävät tulee kirjata retkisuunnitelmaan. Ohjaajille maksetaan retkien ja leirikoulujen kohdalla sopimusten määrittämät päivärahakorvaukset.

Taulukko : Leirikoulu- ja opintoretikyön lukeminen liukumaan

Tehty työaika, kesto	Liukumassa korvattava työaika
1 vrk	KVTES:n työaikamääräysten mukaan
2 vrk	3 työpäivää (edellyttää yöpymisen)
3 vrk	5 työpäivää (edellyttää yöpymiset)
5 vrk	7 työpäivää (edellyttää yöpymiset)
7 vrk	sovitaan erikseen

4 § Vuosilomat ja vapaana annettavien työaikakorvausten käyttö

Ohjaajien työaikojen ja vuosilomien suhteen menetellään seuraavasti:

Lomakaudella (1.5. – 30.9) käytetään 65 % kertyneestä vuosilomasta, em. loma pyritään sijoittamaan koulujen kesälomakautteen (huom. lomaoikeuden kertyminen). Loppuaika ennen koulun alkua on lomautusaikaa, mikäli ohjaajalle ei muita työtehtäviä tuolle ajanjaksolle pystytä osoittamaan tai hän ei ota työtä vastaan.

Viikkotyöajan yli menevien ylitöiden ja lisätöiden osalta kertyneet vapaat käytetään ensisijaisesti koulujen loma-aikoina.

Kokoaikaiselle ohjaajalle voi lisätyötä kertyä ainoastaan arkipyhäviikkoina. Lisä- tai ylityöt edellyttävät aina rehtorin työmääräystä.

5 § Valvontatehtävistä

Perusopetuslaissa (36 § – 36 b §) kurinpitovalta on annettu rehtorille ja opettajalle, joten muilla työntekijöillä ei ole oikeutta kurinpitovaltaan koulussa. Kurinpitovallalla tarkoitetaan mm. poistamista luokasta, kiinnipito-oikeutta ja oikeutta evätä oppilaan osallistuminen opetukseen. Lain mukaan vain rehtorilla ja opettajalla on mahdollisuus tietyin edellytyksin poistaa luokasta opetusta häiritsevää tai turvallisuutta vaarantava oppilas. Jos oppilas yrittää vastarintaa tekemällä välttää poistamisen, on rehtorilla ja opettajalla oikeus käyttää sellaisia välttämättömiä voimakeinoja, joita voidaan pitää puolustettavina kokonaistilanne (oppilaan ikä, tilanteen uhkaavuus, vastarinnan vakavuus) huomioiden. Voimakeinoja käyttäneen rehtorin tai opettajan on annettava tilanteesta kirjallinen selvitys opetuksen järjestäjälle. Koulunkäynnin ohjaaja ei saa käyttää rehtorille ja opettajalle sallittuja voimakeinoja edes rehtorin tai opettajan käskystä tai luvalla, sillä voimakeinojen käytön tulee perustua lakiin. Poikkeuksen tähän pääsääntöön voi muodostaa ns. hätävarjelutilanne, jossa torjutaan aloitettu tai uhkaava hyökkäys (esim. uhkaava pahoinpitely).

(Koulunkäynnin ohjaajan opas)

Edellä mainittu ei tarkoita, etteikö ohjaajalle voida määrätä valvontatehtäviä. Eikä sitä, etteikö ohjaajan tulisi puuttua tilanteisiin ne havaitessaan. Mikäli ne vaativat perusopetuslain mukaisia rangaistuksia, tulee ne kertoa rehtorille/opettajalle ja hän toimeenpanee tarvittavat toimet. Mikäli oppilas on aiheuttamassa vaaraa itselleen ja/tai ympäristölleen, on kiinnipito-oikeus ja tilanteen estämisen velvollisuus kaikilla tilanteen havaitsevilla aikuisilla muistaen kuitenkin, ettei kiinnipitotilanteeseen mennä yksin jos suinkin mahdollista. Kaikki kyseiset tilanteet on kirjattava (erillinen lomake on olemassa). Kirjattavan lomakkeen allekirjoittaa aina rehtori tai opettaja, mikäli ohjaaja on joutunut turvautumaan kiinnipitoon, lomakkeen allekirjoittaa rehtori.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tätä paikallista sopimusta sovelletaan Eurajoen kunnassa 1.1.2017 alkaen.
Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Allekirjoitukset