

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

Kehittäminen ja henkilöstön koulutus perustuvat ensisijaisesti työnantajan tarpeisiin. Se on työnantajan ajattelusta lähtevää, suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa. Koulutustarpeet kirjataan vuosittain laadittavaan koulutussuunnitelmaan.

Koulutusta tapahtuu myös henkilöstön omasta aloitteesta. Tällöin sen tarve perustuu henkilön omaan ajatteluun ja henkilökohtaisiin kehittymistarpeisiin. Koulutus tapahtuu pääasiassa omalla ajalla ja kustannuksella.

Periaatteet omaehtoisen koulutuksen tukemisessa:

- Eurajoen kunta suhtautuu myönteisesti henkilöstön omaehtoiseen koulutukseen
- omaehtoisen koulutuksen tulee olla työnantajan edun mukaista ja koulutuksen tulee olennaisesti liittyä kunnan strategian toteutukseen, kunnan talousarvion sitoviin tavoitteisiin, hyvinvointisuunnitelmaan tai hallintokunnan määrittelemiin toiminnan kehittämistavoitteisiin
- omaehtoisen koulutuksen tavoitteena voi olla esimerkiksi oman ammattiosaamisen kehittäminen, ammattipätevyyden lisääminen tai siirtyminen jonkin toisen alan tehtävään Eurajoen kunnassa
- kouluttautumista pyritään tukemaan, yksikön toiminnan niin salliessa, työvuoro- ja työaikajärjestelyin
- kouluttautumista voidaan tukea myös myöntämällä palkallista virkavapaata/työlomaa yksi päivä yhdeksää opinto- tai osaamispistettä kohti
 - opintopisteisiin perustuvaa virkavapaata/työlomaa tulee hakea ennen koulutuksen alkamista
 - vapaapäivien myöntämisen ehtona on, että opinnot edistyvät suunnitelman mukaisesti
 - lähiesimies valvoo myönnettyjen vapaiden käyttöä
 - omaehtoisen koulutuksen mukaiset vapaat kirjataan Ess-järjestelmään merkinnällä Aktiivivapaa, koodi 13
- päätöksen omaehtoisen koulutuksen perusteella myönnettävistä vapaapäivistä tekee lähiesimiehen esittelystä talous- ja hallintojohtaja
- palkallista virkavapaata/työlomaa myönnetään vakinaiselle henkilöstölle

Tämän sopimuksen mukaisia periaatteita noudatetaan 1.1.2020 alkaen.