

Paikallinen sopimus koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien palvelussuhteen ehdoista

- **sovelletaan myös aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajiin heidän toimiessaan vastaavanlaisissa tehtävissä**

Kunta-alan pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimusmahdollisuutta.

Mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

1. Soveltamisala ja sovellettavat määräykset

Tätä sopimusta sovelletaan koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajiin. Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan muilta osin paitsi tässä sopimuksessa mainittujen asioiden osalta.

2. Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien käyttäminen muun henkilöstön sijaisuuksissa

Päätöksen sijaisten käytöstä tekee aina rehtori sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan osalta myös vastaava aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Koulunkäynnin sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajia (jäljempänä ohjaaja) voidaan hätätapauksissa käyttää opetushenkilöstön (opettajat ja toiset ohjaajat) sijaisena rehtorin harkinnalla ja päätöksellä.

- kaikissa sijaisuuksissa on ESS- henkilöstöhallinto-ohjelmaan tehtävä ohjaajan virkavapausanomus omasta tehtävästä, opettajan poissaoloanomus ja työehtosopimus ohjaajan sijaisuudesta toisessa tehtävässä (eri palvelussuhdekirjain), riippumatta sijaisuuden pituudesta

- ohjaajan toimiessa opettajan sijaisena tarkistetaan palkkaus erikseen erillisen työsopimuksen yhteydessä
- ohjaajan toimiessa toisen ohjaajan sijaisena palkkaus määräytyy KVTES:n määräysten mukaisesti
- ohjaajaa käytetään opettajan sijaisena vain, jos ei muuta sijaista pystytä/ehditä hankkimaan
- ohjaaja voi toimia opetushenkilöstön sijaisena maksimissaan kaksi päivää. Tällä turvataan ohjaajan varsinaisen tehtävän toteutuminen
- opettajien sijaisuudet maksetaan aina rahapalkkana. Ohjaajien sijaisuuksien lisätyönä tehdyt tunnit voidaan siirtää työaikapankkiin, edellyttäen että työntekijä siihen on liittynyt.
- HUOM. ohjaajan toimiessa opettajan sijaisena esimiehen ja/tai vastaavan aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan on muistutettava kurinpito-oikeuksien mahdollisesta muuttumisesta sijaisuuden aikana

3. Työajoista ja -tehtävistä yleensä

Ruokailuun liittyy valvontatehtäviä sekä esimerkkiruokailijana toimimista, joten kyseessä on luontaisetu.

Kouluyhteisössä työskennellessä on käytännöllistä rytmittää työ siten, että se on luontevaa koulupäivän rytmi sekä opetusryhmien ja oppilaiden työ huomioiden. Ruokailujen ja välituntien tehtävät ovat ohjaajien työtä rytmittäviä tehtäviä. Välitunnit rytmittävät työtä. Ne eivät kuitenkaan ole koulunkäyntiohjaajalle em. taukoja, vaan työaikaa, joiden aikana voidaan osoittaa tehtäviä, esim. valvontatehtäviä, opetuksen järjestämiseen liittyviä tehtäviä, jälkisiivousta tai muita ohjaustehtäviä.

Kellokortti-järjestelmä otetaan työyksiköissä käyttöön 3.2.2020 alkaen.

Ohjaajiin työaikoihin sovelletaan neljän viikon tasoittumisjaksoa. Esimies laatii ko. ajalle työvuorotaulukon ja Kellokortti-järjestelmästä saatavien raporttien avulla seurataan työaikojen toteutumista.

4. Valvontatehtävistä

Perusopetuslaissa (36 § - 36 b §) kurinpitovalta on annettu rehtorille ja opettajalle, joten muilla työntekijöillä ei ole oikeutta kurinpitovaltaan koulussa. Poikkeuksen tähän pääsääntöön voi muodostaa ns. hätävarjelutilanne, jossa torjutaan aloitettu tai uhkaava hyökkäys (esim. uhkaava pahoinpitely) (Koulunkäynnin ohjaajan opas).

Edellä mainittu ei tarkoita, etteikö ohjaajalle voida määrätä valvontatehtäviä. Eikä sitä, etteikö ohjaajan tulisi puuttua tilanteisiin ne havaitessaan. Mikäli ne vaativat perusopetuslain mukaisia rangaistuksia, tulee ne kertoa rehtorille/opettajalle ja hän toimeenpanee tarvittavat toimet. Mikäli oppilas on aiheuttamassa vaaraa itselleen ja/tai ympäristölleen, on kiinnipito-oikeus ja tilanteen estämisen velvollisuus kaikilla tilanteen havaitsevilla aikuisilla muistaen kuitenkin, ettei kiinnipitotilanteeseen mennä yksin, jos suinkin mahdollista. Kaikki kyseiset tilanteet on kirjattava (erillinen lomake on olemassa). Kirjattavan lomakkeen allekirjoittaa aina rehtori tai opettaja, mikäli ohjaaja on joutunut turvautumaan kiinnipitoon, lomakkeen allekirjoittaa rehtori.

Ohjaajalle voidaan määrätä valvontatehtäviä esim. välituntivalvojana tai hammaslääkärikäyntien ajaksi. Kun määrättyä valvontatehtävää suoritetaan, on toiminnasta vastuussa perusopetuslain mukaan rehtori. Mikäli määrätty valvontatehtävä jätetään hoitamatta, on toiminnasta vastuussa tehtävän hoitamatta jättänyt työntekijä ja rehtori (jolla työn valvonnan järjestämisen vastuu).

5. Vuosilomat

Lomakaudella (1.5. – 30.9) käytetään 65 % kertyneestä vuosilomasta, em. loma pyritään sijoittamaan koulujen kesälomakautteen (huom. lomaoikeuden kertyminen).

Työnantaja tarjoaa ohjaajille työtehtäviä koulujen lomajaksoille. Mikäli työntekijä ei ota osoitettua työtä vastaan, tulee työntekijän hakea ko. ajalle palkatonta vapaata. Palkaton vapaa on harkinnanvarainen.

6. Työaikapankki

Eurajoen kunnan paikallista sopimusta työaikapankista laajennetaan koskemaan myös ohjaajia. Työaikapankkiin liittyminen on työntekijälle vapaaehtoista.