

13.2.2020

OTE PÖYTÄKIRJASTA

TYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUJEN HANKINTA JA TYÖTERVEYSPALVELUJEN LIIKETOIMINTAKAUPPA

22 §

Yhtymävaltuusto on 19.9.2019 § 10 päättänyt, että työterveyshuollon palvelukokonaisuus myydään ulkopuoliselle toimijalle ja että omalle henkilöstölle järjestettävät työterveyspalvelut hankitaan kilpailuttamalla. Yhtymävaltuusto on delegoinut päätösvallan työterveyshuollon hankinnasta yhtymähallitukselle 4.12.2019 § 17.

Tarjouskilpailu on valmisteltu yhdessä kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien viranhaltijoiden kanssa. Valmistelun yhteydessä kuultiin alan toimijoita. Kuulemisen perusteella tarjouskilpailu päädyttiin järjestämään siten, että kilpailun voittajan tulee solmia kuntayhtymän kanssa:

- hankintasopimus työterveyshuollon palveluista ja
- liikkeenluovutussopimus, jossa kuntayhtymän ja yritysten väliset työterveyshuoltoa koskevat sopimukset, työterveyshuollon henkilökunta ja tarjouspyynnössä yksilöity irtain siirtyvät tarjouskilpailun voittajalle.

Työterveyshuollon nykyisiä asiakasyrityksiä on tiedotettu valmistelun aikana. Valmistelussa on ollut mukana ulkopuolinen hankinta-asiantuntija (Seesam Hankintapalvelut).

Hankittavat työterveyspalvelut

Työterveyspalvelujen hankinnassa on kysymys lain edellyttämien työterveyspalvelujen hankkimisesta kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien työntekijöille. Hankintaan sisältyy myös ne työterveyspalvelut, jotka kuntayhtymä on terveydenhuoltolain kunnille asettamien velvoitteiden ja kuntien antamien valtuuksien perusteella velvollinen järjestämään alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville. Käytännössä nämä ovat usein pienyrittäjiä, kuten maatalousyrittäjiä mutta mukana on myös isompia alueen yrityksiä. Siirtyvien yrityssopimusten osalta keskeistä on, että:

- kuntayhtymä ei rajaa yritysten oikeutta sopia omista asioistaan,
- työterveyspalveluja koskevat sopimukset siirtyvät sellaisinaan (palvelusisällöt eli toimintasuunnitelmat ja hinnastot sellaisinaan)
- palvelut tuottavan yhtiön yksipuolista oikeutta muuttaa yrityssopimusten hintoja tai irtisanoa sopimus on rajoitettu.
- Lisäksi kuntayhtymällä palvelujen järjestämistä vastuullisena on oikeus osallistua yrityssopimukseen liittyviin neuvotteluihin jos paikallinen asiakasyritys sitä pyytää.

13.2.2020

Hankinta toteutetaan kehittävän kumppanuuden mallilla. Siinä keskeistä on, että tarjouskilpailun voittaja sitoutuu kehittämään työterveyspalveluja kuntayhtymän ja kuntien kanssa. Kumppanuuden perusteena on nykyiset työterveyspalvelujen toimintasuunnitelmat. Tarjouspyynnön sopimusehdoissa on sanktioiden lisäksi kannusteet hyvälle kumppanuudelle. Sopimuskausi on toistaiseksi voimassa. Siinä on alussa 48 kuukauden jakso, jonka aikana sen irtisanomista on rajoitettu. Hintojen osalta sopimuksessa on edellytetty, että taloudellisia hyötyjä jaetaan osapuolten kesken. Tilaa- jien näkökulmasta toistaiseksi voimassa oleva sopimuskausi turvaa sen, että palveluntuottajalla on intressi huolehtia uusien hyötyjen syntymisestä ja niiden oikeudenmukaisesta jakamisesta.

Hankinnan ennakoitu arvo tulee hankintalain mukaan laskea tässä sopimusmallissa neljälle vuodelle. Tämän hankinnan ennakoiduksi arvoksi ilmoitettiin hankintailmoituksessa 6.000.000 euroa. Ennakoitu arvo sisältää yrityksille, kunnille ja kuntayhtymälle tuotettavat palvelut.

Hankintamenettely

Hankinnassa tulee noudattaa hankintalain sote-palveluiden hankintoja koskevia säädöksiä, joissa hankintayksikön on mahdollista määritellä hankinnan toteuttamistapa. Tässä hankinnassa hankintamenettelynä käytettiin avoimen hankintamenettelyn pohjalta räätälöityä menettelytapaa, joka mahdollisti mm. salaisten materiaalien luovuttamisen vain niille, jotka antoivat kunnalle kirjallisen salassapitositoumuksen.

Hankinnasta julkaistiin hankintailmoitus hankintailmoitukset.fi - palvelussa (HILMA-palvelu) 3.1.2020. Tarjouskilpailun aikana vastattiin tarjoajien hankinnasta esittämiin kysymyksiin. Tarjousten jättöaika päättyi 3.2.2020.

Tarjouskilpailuun jätettiin yksi tarjous. Saapunutta tarjousta tarkasteltiin kahdesta keskeisestä näkökulmasta:

1. Tarjouksen tarjouspyynnön ja sen vaatimusten mukaisuus tarkastettiin hankintalain edellyttämällä tavalla.
2. Tarjouksen vaikuttavuutta (palvelun laatu ja hinta) arvioitiin tarjouksen tietojen perusteella.

Tarjouksesta tehdyt keskeiset havainnot ovat liitteenä olevassa hankintakonsultin lausunnossa, joka sisältää liike- ja ammatissalaisuuden piiriin kuuluvia tietoja.

13.2.2020

Tarjousten vertaaminen

Tarjousvertailua ei ollut tarpeen toteuttaa, koska tarjouskilpailuun ei saapunut useampia tarjouksia. Tarjouksen hinnan ja laadullisten asioiden perusteella on täysi syy uskoa, että tarjouksen jättäjä on tehnyt tarjouksen voittaakseen kilpailevat tarjoukset.

Palvelujen kehittämisen lähtötasona on nykyiset työterveyspalvelujen laatusot eli toimintasuunnitelmat. Siksi palvelujen laatuvertailun sijasta vertailukriteereinä oli erityisesti panostukset palvelujen kehittämistyöhön ja digitaalisiin palvelulupauksiin. Hinnan painoarvo olisi ollut tarjousvertailussa 65 % ja laadullisten vertailutekijöiden 35 %. Tarjous sisälsi seuraavat vertailua varten annetut lupaukset:

- Palvelun hinta on 30,00 €/työntekijä/kk.
- Haltuunottoprojektin vetäjäksi on nimetty henkilö, jolla on kokemusta yhteensä 11 vastaavasta tai isommasta integraatioprojektista. Haltuunottoprojektin vetäjä kiinnitetään tämän haltuunottoprojektin vetäjäksi koko 36 kuukaudeksi. Hän on haltuunottotehtäviensä lisäksi sitoutunut työskentelemään kumppanuuden kehittämiseksi vähintään neljä päivää vuodessa tilaajan kanssa.
- Sopimushintaan sisältyy kaikki tarjoajan suurasiakkaille tarkoitetut digitaaliset palvelut (johdon, esimiesten ja työterveyden henkilöasiakkaiden digitaaliset palvelut). Niihin sisältyvät mm. lääkärin ja työterveyshoitajan etä- ja videovastaanottopalvelut.
- Tarjoaja sitoutuu pitämään työterveyden vastaanottoa toimintasuunnitelmissa sovitulla tavalla sopimuskauden alusta alkaen Harjavallassa, Kokemäellä ja Nakkilassa, sekä 1.1.2021 alkaen Eurajoella.

Hankintapäätös ja liiketoimintakauppa

Tarjouspyyntöasiakirjojen mukaisesti liikkeenluovutus sopimus on kiinteä osa hankintaa. Tarjouskilpailun voittajan kanssa tehdään sopimus sekä palvelujen hankkimisesta, että liiketoiminnan myymisestä. Näitä ei ole mahdollista erottaa toisistaan. Hankintamenettelyn perusteella tarjouskilpailun voittajaksi tulee valita Suomen Terveystalo Oy. Yhtiö ottaa vastuulleen siirtyvät työntekijät ns. vanhoina työntekijöinä.

Sopimusneuvottelut

Merkittävimmät sopimusehdot ovat olleet tarjouspyynnössä tarjoajaa sitovina ehdottomina vaatimuksina. Joistakin yksityiskohdista (mm. palkka- ym. vastuiden siirtymisen tarkat määrät) on tarpeen sopia osana sopimusneuvotteluja. Tavoitteena on, että palvelujen tuottamisvastuu siirtyy

13.2.2020

tarjouskilpailun voittajalle 1.5.2020. Vastaanottotoiminnan aloittaminen neljällä vaaditulla paikkakunnalla edellyttää ELY-keskuksen myöntämää toimilupaa. Mikäli luvan saanti viivästyy kunnasta ja tarjoajasta johtumattomista syistä, palvelutuotanto voidaan tilapäisesti käynnistää tarjoajan toisessa lähikunnissa sijaitsevilla toimipisteissä.

Jäsenkunnat ovat antaneet Ksthky.lle valtuutuksen hoitaa kilpailutuksen. Jäsenkuntien edustajat ovat 6.2.2020 käyneet läpi tarjoukset ja hyväksyneet hankintaesityksen.

Liitteenä nro 4 hankintakonsultin lausunto (salainen liike- ja ammattisalaisuuksien vuoksi).

Hankinta-asiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa. Asiakirjat sisältävät mm. henkilötietoja ja yrityssopimusten tietoja ja siksi osa asiakirjoista on salaisia.

Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus

- 1) päättää valita työterveyspalvelujen sopimuskumppaniksi Suomen Terveystalo Oy:n.
- 2) päättää, että kuntayhtymä solmii työterveyspalvelujen liikkeenluovutus sopimuksen Suomen Terveystalo Oy:n kanssa.
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan ja /tai johtavan ylilääkärin neuvottelemaan tarvittavien sopimusten yksityiskohdista.
- 4) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan työterveyspalvelujen hankintasopimuksen ja liikkeenluovutus sopimuksen.
- 5) oikeuttaa vastuulliset viranhaltijat neuvottelemaan ja sopimaan kehittävän kumppanuuden mukaisista työterveyspalvelujen sopimuskauden aikaisista kehittämistoimenpiteistä ja sekä toimintasuunnitelmaa ja sopimusta koskevista muutoksista.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Juha Korkeaaja poistui esteellisenä kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi (yleislausekejäävi). Puheenjohtajana toimi pykälän käsittelyn ajan varapuheenjohtaja Tapio Rosendahl.

Täytäntöönpano: Tarjoajat, Seesam Hankintapalvelut / Esa Mutanen, Jäsenkunnat, Työterveyshuolto

Pöytäkirjantarkastajat

Allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen virallisesti oikeaksi todistaa

Harjavallassa 14.2.2020



Hanna-Leena Markki
Pöytäkirjanpitäjä