

Henkilöstöraportti vuodelta 2019

139/01.00.02/2020

Khall § 83

Henkilöstöraportti on henkilöstöjohtamisen ja henkilöstösuunnittelun väline ja sen tarkoituksena on antaa tietoa organisaation henkilöstövoimavaroista, niiden käytöstä sekä tapahtuneista muutoksista. Henkilöstöraportti on tarkoitettu keskustelun välineeksi luottamusmiehille, johdolle ja henkilöstölle. Keskustelun tuloksena syntyy toivottavasti yhteinen käsitys siitä, mihin suuntaan henkilöstövoimavaroja tulee kehittää ja mitkä ovat keskeiset kehittämiskohteet jatkossa sekä mitä toimenpiteitä tarvitaan kehityksen aikaansaamiseksi.

Eurajoen kunnan henkilöstöraportissa on käytetty KT Kuntatyönantajat henkilöstöraporttisuositusta ja raportoinnissa kunnan ja yhteistyökumppanien tietojärjestelmiä. Henkilöstöraportin tiedot ilmoitetaan 31.12.2019 tilanteen mukaan ja vertailuvuosina käytetään vuosia 2017 - 2018.

Eurajoen kunnan henkilöstömäärä 31.12.2019 oli 640, joista vakinaisia 498 ja määräaikaisia 142.

Henkilöstöraportti vuodelta 2019 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin 2019 tietoonsa saatetuksi ja antaa sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Hyväksyttiin.
