

# Henkilöstön siirron periaatteet

## Sisällysluettelo

1. Siirtyvän henkilöstön asema .....	3
1.1. Henkilöstön siirron periaatteet .....	3
1.2. Henkilöstön siirron ajankohta .....	3
2. Vaikutukset .....	4
2.1. Vakinaisen henkilöstön asema .....	4
2.2. Määräaikaisen henkilöstön asema .....	4
2.3. palvelussuhdeturva .....	4
2.4. Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset .....	4
2.5. Työtodistus .....	5
2.6. Työtehtävät .....	5
2.7. Virat ja toimet .....	5
2.8. Palkka .....	6
2.9. Luontoisedut .....	6
2.10. Työaika .....	6
2.11. Työskentelypaikka/työolosuhteet .....	6
2.12. Työvälineet .....	6
2.13. Perehdyttäminen ja täydennyskoulutus .....	7
2.14. Vuosiloma, lomaraha ja työajan tasoittumisvapaat sekä muut vapaat ja niiden kustannukset .....	7
2.15. Muut virka- ja työvapaat .....	7
7. Yhteistoiminta .....	8
7.1. Yhteistoimintaorganisaatio .....	8
7.2. Työsuojelun yhteistoiminta .....	9

## 1. Siirtyvän henkilöstön asema

Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvän henkilöstön asema määräytyy Työsopimuslain 1 luku 10 § ja Kunnallinen viranhaltijalaki 5 luku 25 § luovutusta koskevien säännösten perusteella.

### 1.1. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstön siirtyminen perustuu liikkeen luovutukseen, jonka yhteydessä jäsenkunnan henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen liikkeen luovutuksen periaattein. Tämä tarkoittaa sitä, että luovutushetkellä 1.1.2021 voimassa olevista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät kuntayhtymälle.

Siirtyvällä henkilöstöllä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtoa ja jäädä luovuttajan palvelukseen.

Työntekijä tai viranhaltija voi irtisanoa palvelussuhteensa normaalin irtisanomisajan pituudesta riippumatta päättymään luovutuspäivästä, jos hän on saanut tiedon luovutuksesta työnantajalta tai liikkeen uudelta haltijalta viimeistään kuukautta ennen luovutuspäivää. Jos hänelle on annettu tieto luovutuksesta myöhemmin, hän saa irtisanoa palvelussuhteensa päättymään luovutuspäivästä tai tämän jälkeen, viimeistään kuitenkin kuukauden kuluessa saatuaan tiedon luovutuksesta. Myös määräaikaisen palvelussuhteen voi irtisanoa loppumaan luovutushetkeen.

Henkilöstö siirretään Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymään tehtäviin, jotka ovat kuntayhtymän toiminnalle tarpeellisia ja tarkoituksenmukaisia ja jotka mahdollisuuksien mukaan vastaavat jäsenkunnassa olleita tehtäviä. Kuntayhtymän heille järjestämät työtehtävät vastaavat mahdollisuuksien mukaan heidän osaamistaan ja tukevat heidän kehittymistavoitteitaan.

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kuntayhtymän henkilöstöpoliittisia periaatteita luovutuksen jälkeen.

Eurajoen kunnalta siirtyvän henkilöstön osalta vakinaisilla viranhaltijoilla ja niillä työntekijöillä, joilla on 1.1.2017 ollut toistaiseksi voimassa oleva työsopimus, on kuntajakolain 29.2 §:n mukainen taloudellisiin ja tuotannollisiin syihin liittyvä irtisanomissuoja voimassa vuoden 2021 loppuun asti.

### 1.2. Henkilöstön siirron ajankohta

Henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2021.

## 2. Vaikutukset

### 2.1. Vakinaisen henkilöstön asema

Vakinainen henkilöstö siirtyy kuntayhtymän palvelukseen vanhoina työntekijöinä säilyttäen palvelussuhteen kestoon liittyvät etuutensa. Palvelussuhteen alkupäivämäärä on sama kuin luovuttavaan kuntaan tullessa. Palvelussuhde ei katkea liikkeen luovutuksessa.

### 2.2. Määräaikaisen henkilöstön asema

1.1.2021 voimassaolevat määräaikaiset palvelussuhteet henkilöineen siirtyvät kuntayhtymän palvelukseen. Määräaikaisen henkilöstön palvelussuhteet päättyvät työsopimuksen ja viranhoidomääräyksen ehtojen mukaisesti, jollei työnantaja tarjoa työntekijän/viranhaltijan koulutusta vastaavaa työtä määräajan päättyessä.

Niissä määräaikaisissa palvelussuhteissa, jotka päättyvät 31.12.2020 ja joita jatketaan keskeytyksettä 1.1.2021 alkaen, liikkeen luovutusta koskevien säännösten hengen mukaisesti palvelussuhde ei katkea liikkeen luovutukseen.

### 2.3. Palvelussuhdeturva

Henkilöstön siirryessä luovutuksensaajan palvelukseen he ovat saman palvelussuhdeturvan piirissä kuin jäsenkunnan muukin henkilöstö siirtymähetkellä. Pelkästään liikkeen luovutuksen perusteella ei kenenkään palvelussuhdetta päätetä. Palvelussuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina ja työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella.

Eurajoen osalta irtisanomissuoja vuoden 2021 loppuun.

### 2.4. Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset

Siirtyviin työntekijöihin sovelletaan nykyisiä virka- ja työehtosopimuksia: kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus, kunnallinen lääkärin virkaehtosopimus, kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus ja kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön sopimus.

Jäsenkuntien paikalliset virka- ja työehtosopimukset eivät koske jäsenkunnilta pois siirtyvää henkilöstöä 1.1.2021 lähtien, paitsi jos paikallinen virka- tai työehtosopimus on määräaikainen, jolloin sopimus sitoo kuntayhtymää, kunnes määräaikaisen sopimuksen voimassaolo päättyy.

Kuntayhtymä irtisanoo omat paikalliset sopimukset päättymään

31.12.2020 ja jäsenkunnat irtisanovat siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi 31.12.2020 loppuun mennessä, elleivät tämän sopimuksen osapuolet toisin sovi neuvoteltuaan ao. henkilöstöjärjestöjen kanssa.

## **2.5. Työtodistus**

Jäsenkunta antaa palvelussuhteen päättyessä kullekin henkilölle palvelu- tai työtodistuksen.

Jäsenkunta toimittaa luovutuksen saajalle palvelussuhdetodistukset erikseen jokaisesta siirtyvästä työntekijästä asianmukaisia tietosuojasta annettuja lakeja ja määräyksiä noudattaen.

## **2.6. Työtehtävät**

Tehtävät määräytyvät työsopimuksen tai viranhoidtomääräyksen mukaisesti. Tehtävämuutoksista sovitaan tarvittaessa erikseen työntekijän kanssa yhteistoimintamenettelyssä.

Uudet tehtäväkuvaukset tehdään ennen siirtoa niiden tehtävien osalta, jotka muuttuvat oleellisesti, yhtymähallitus päättää näistä tehtävistä.

Kuntayhtymän hallintosäännöissä annetaan tarpeelliset määräykset kuntayhtymän toiminnasta ja mm. esimiesten päätösvallasta. Johtosääntöjä täydennetään tarvittavilta osin.

## **2.7. Virat ja toimet**

Jäsenkunnat lakkauttavat kaikki kuntayhtymään siirtyvät sosiaalipalvelujen virat. Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymään perustetaan toiminnan kannalta tarpeelliset virat siirrettyjä viranhaltijoita varten. Siirtyvistä tehtävistä perustetaan viroiksi vain ne tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa.

Virkoja perustettaessa ja toimista sovittaessa niiden kelpoisuusehdot vahvistetaan ja siirrossa ne otetaan huomioon.

Johtavat viranhaltijat osallistuvat pyydettyä kuntien johtoryhmyöskentelyyn.

Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymä ottaa kaikki siirrettävissä palveluissa työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijat ja työntekijät palvelukseensa. Kunnista siirtyy sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä ne työntekijät ja viranhaltijat, joiden työtehtävistä yli 50 prosenttia siirtyy kuntayhtymälle. Tämä ei kuitenkaan koske jäsenkuntien tukipalveluita (siivous- sekä kiinteistönhoito) tuottavaa

henkilöstöä.

Mikäli työntekijä tai viranhaltija kieltäytyy työn suorittamisesta henkilöstön siirtymisen jälkeen, työntekijän irtisanominen voidaan toteuttaa työsopimuslain mukaisia säännöksiä noudattaen.

## **2.8. Palkka**

Nykyisten virka- ja työehtosopimusten piirin kuuluvan henkilöstön palkkauksessa noudatetaan voimassaolevia sopimusmääräyksiä.

Kuntayhtymään siirtyvän viranhaltijan/työntekijän palkka on 1.1.2021 lukien sama kuin hänellä on 31.12.2020 voimassa olevassa palvelussuhteessa.

Yhtenäistäminen kuntayhtymän vastaavissa tehtävissä olevan henkilöstön palkkarakenteeseen toteutetaan asteittain kahden (2) vuoden kuluessa.

Palkanmaksupäivä on kuntayhtymässä vakituisille kuukauden 15. päivä ja määräaikaisille kuukauden viimeinen päivä.

## **2.9. Luontoisedut**

Luontoisedut eivät siirry luovutuksensaajalle siirron johdosta, ellei luontoiseduista ole nimenomaisesti sovittu työsopimuksessa. Luontoisedut ovat työnantajan yksipuolisesti päätettävissä. Kuntayhtymä harkitsee käyttöön otettavat mahdolliset luontoisedut.

## **2.10. Työaika**

Työaikamuoto määräytyy työaikalain, virka- ja työsopimusten ja virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

## **2.11. Työskentelypaikka/työolosuhteet**

Siirtyvän henkilöstön työskentelyalue / -paikka liikkeen luovutuksen ajankohtana säilyy pääsääntöisesti entisellään. Myöhemmin työskentelyalueen / -paikan muutokset ja niiden vaikutukset käsitellään erikseen yhteistoiminnassa työntekijän kanssa.

## **2.12. Työvälineet**

Luovutuksensaaja vastaa toiminnan edellyttämistä työvälineistä, ellei erikseen muuta sovita. Lähtökohtaisesti työskentely tulee tapahtumaan nykyisillä työvälineillä.

### **2.13. Perehdyttäminen ja täydennyskoulutus**

Kuntayhtymä perehdyttää siirtyvän henkilöstön kuntayhtymän toimintaperiaatteisiin. Lähiesimiehet vastaavat uusien työntekijöiden perehdyttämisestä. Kuntayhtymä huolehtii henkilöstön täydennyskoulutuksesta.

### **2.14. Vuosiloma, lomarahaa ja työajan tasoittumisvapaat sekä muut vapaat ja niiden kustannukset**

Kertyneet ja pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat ja lomarahavapaat siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaajan palveluksessa. Työajan tasoittumisvapaat (esimerkiksi liukuvassa työajassa kertyneet saldovapaat) eivät siirry pidettäväksi vapaana uuden työnantajan palveluksessa. Jäsenkunta maksaa tai antaa vapaana tasoitettavat vapaat. Henkilöstöetuuksina (esim. palkkiovapaa oman kunnan palveluksesta) annettavat vapaat eivät siirry ja ne pidetään ennen henkilöstösiirtoa.

Ennen liikkeen luovutusta myönnetty vuosilomat ja muut vastaavat vapaat (muun muassa ylityövapaat) pidetään myönnetyn mukaisesti kuntayhtymän palveluksessa.

Lomarahan maksupäivästä sovitaan paikallisesti kuntayhtymässä.

Jäsenkunta maksaa Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymälle siirtyvän henkilöstönsä ansaitsemien ja siirtoa edeltäneen vuoden loppuun 31.12.2020 mennessä pitämättä jääneiden vuosilomien tai kertyneen lomaoikeuden osalta lomaoikeuden mukaisen lomapalkan, lomarahan ja työnantajan maksaman palkan sivukulut.

### **2.15. Muut virka- ja työvapaat**

Muut myönnetty/vahvistetut siirtoajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat virka- ja työvapaat ovat voimassa ilman erillistä hakemusta tai päätöstä ja siirtyvät myönnetyn mukaisesti pidettäväksi kuntayhtymän palveluksessa.

## **3. Henkilöstöetuedet**

Siirtyvän työntekijän henkilöetuedet määräytyvät kuntayhtymän henkilöstöpoliittisten periaatteiden mukaisesti. Jäsenkunnan henkilöstöetuedet eivät siirry luovutuksen saajalle. Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on ennen liikkeen luovutusta myönnetty jokin henkilöstöetuedus, jonka käyttöoikeus tai vastaava jatkaa luovutushetken jälkeen, voi sen käyttää loppuun tai hyödyntää liikkeen luovutuksen jälkeen.

Luovuttaja huolehtii mahdollisista vuoden 2020 loppuun mennessä täytyneiden palvelusvuosien huomioimisesta jäsenkunnan käytäntöjen mukaisesti.

#### **4. Työterveyshuolto**

Kuntayhtymä järjestää työterveyshuollon työntekijöille 1.1.2021 alkaen.

#### **5. Eläkejärjestelmä**

Kuntayhtymä on Kevan jäsen. Siirtyvän henkilöstön eläketurva määräytyy julkisten alojen eläkelain (81/2016) mukaisesti.

Varhaiseläkeperusteinen maksu, joka perustuu ennen siirtoa 1.1.2021 tehtyyn työhön, jää työnantajana olleen jäsenkunnan omaksi kustannukseksi.

Jäsenkunnan palveluksessa ennen vuotta 2005 karttuneista eläkkeistä maksuun tulevat eläkemenoperusteiset maksut eivät siirry Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymälle.

#### **6. Osatyökykyisen henkilöstön tukeminen**

Työkyvyn tuen toimenpiteiden ja suunnitelmien ja työterveyden tuottamien työkykytietojen ja työpaikan voimavaratietojen siirto tehdään siirtyvän työntekijän kanssa sopien lakeja ja tietosuoja-asetuksen määräyksiä noudattaen.

Osatyökykyisen henkilöstön ja uudelleen sijoittamisen periaatteet vastaavat kuntayhtymän voimassa olevia periaatteita.

#### **7. Yhteistoiminta**

##### **7.1. Yhteistoimintaorganisaatio**

Kuntayhtymään siirtyy työntekijöitä seuraavista pääsopijajärjestöistä: julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisen alan unioni JAU ry ja sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry.

Kuntayhtymän luottamus- sekä työsuojeluhenkilöstön yhteistoiminta organisoituu kuntayhtymän toiminnan käynnistyessä. Kuntayhtymän yhteistoimintaorganisaatiota koskevat neuvottelut käydään nykyisten henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa ennen liikkeen luovutusta siten, että sopimukset ovat hyväksyttävissä heti vuoden 2021 alussa. Neuvottelujen tuloksena syntyvä sopimus yhteistoimintaorganisaatiosta hyväksytään pääsopijajärjestöjen kanssa yhteistoiminnan siirtymäaikana, joka päättyy 31.3.2021.



Siirtymäajan päättymiseen mennessä henkilöstöjärjestöt ilmoittavat pääsopijajärjestöjen neuvottelukumppaninsa / sopimuksien allekirjoittajan työnantajalle.

## **7.2. Työsuojelun yhteistoiminta**

Nykyiset työsuojeluvaltuutetut siirtyessään liikkeen luovutuksella kuntayhtymään säilyttävät asemansa työsuojeluvaltuutettuina siirtymäajan, kunnes kuntayhtymä on järjestänyt työsuojelun yhteistoiminnan ja uudet työsuojelun vaalit.

Yhteistoiminta-, työturvallisuuslain, lain työsuojelunvalvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta sekä virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan sovittaessa uusista rakenteista.

## **8. Yt-menettely**

Yhteistoiminnasta vastaavat sekä kuntayhtymä että jäsenkunnat omalta osaltaan yhteistoimintalakien mukaisesti. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta säädetyn lain 4 § 2 mom. perustuva yhteistoimintamenettely ja yhteistoiminnan toteutuminen:

Jäsenkunta pitää henkilöstölle säännöllisesti henkilöstöinfoja, joissa kerrotaan liikkeen luovutuksen etenemisestä ja asiaa käsitellään myös edustuksellisessa yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden kanssa.