

Eurajoen kunnan toimenpiteet valtioneuvoston asettaman poikkeustilan aikana

103/01.00.01/2020

Khall § 72

Valtioneuvoston 16.3.2020 antamien linjausten mukaisesti suljettiin mm. kuntien kirjastot, kirjastoautot, harrastustilat ja –paikat, uimahallit ja muut urheilutilat, nuorisotilat, kerhotilat, järjestöjen kokoontumistilat, vanhusten päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta ja työkeskukset.

Linjaus tarkoittaa, että mm. suorat asiakaspalvelutehtävät kunnan ko. toiminnoissa pääosin lakkaavat. Palvelujen kysyntä on vähentynyt välillisesti koronapandemian aikana, jonka vuoksi Eurajoen kunta on jo tehnyt toimenpiteitä tilanteen johdosta seuraavasti:

- Etätyösopimukset on tehty opetushenkilöstölle sekä niille, joiden tehtävänkuvaaan etätyö soveltuu valtioneuvoston ohjeistuksen mukaisesti.
- Henkilöstön osaamiskartoitukset on tehty tavoitteena selvittää mahdollisuudet siirtyä hoiva- ja hoitoalan sekä ruoka- ja puh-taustoimen tehtäviin.
- Vuosilomien osalta on ohjeistettu lomavuoden 2019 lomien pit-tämisestä huhtikuun loppuun mennessä ja työntekijän kanssa sopien vuoden 2020 lomaa voidaan pitää jo ennen 2.5. alkavaa lomakautta. Johtoryhmän päätöksellä on sovittu, että vuosilo-mista säästöön jätetyistä säästövapaita voidaan pitää paikalli-sesta sopimuksesta poiketen.
- Hallintokunnille on tehty kysely henkilöstön työllistymistilantees-ta ja eri yksiköiden mahdollisuuksista tarjota työtä muille osa-alueille.
- Vanhustenhuolto on varautunut hoiva- ja hoitoalan mahdolli-seen lisätyötarpeeseen muista hallintokunnista saadun osaa-miskartoituskyselyn perusteella.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VIII luvun 2 §:n mu-kaisesti työnantajan on lomauttaessaan noudatettava vähintään yh-den kuukauden ilmoitusaikaa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa an-netun lain 4 §:n kohdan 4 mukaan työnantajan ja henkilöstön välises-sä yhteistoiminnassa on käsiteltävä asiat jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lo-mauttamista tai irtisanomista.

Eurajoen kunnan hallintosäännön 55 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan/työnte-

kijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää valinnan tehnyt viranomaisen.

Lisätiedot:
kunnanjohtaja
Vesa Lakaniemi
p. 044 431 2692
vesa.lakaniemi@eurajoki.fi

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää seuraavista periaatteista työntekijöiden/viranhaltijoiden työtehtävien uudelleen järjestelyistä niiden työntekijöiden/viranhaltijoiden kohdalla, joiden työt koronavirusepidemian ja poikkeusolojen johdosta vähenevät tai loppuvat:

1. Työntekijälle/viranhaltijalle pyritään löytämään muita korvaavia tehtäviä oman työyksikön sisällä.
2. Työntekijälle/viranhaltijalle pyritään löytämään osaamisensa, koulutuksensa ja soveltuvuutensa mukaisia korvaavia tehtäviä muissa työyksiköissä.
3. Työntekijää/viranhaltijaa ohjeistetaan käyttämään vuosilomia sekä saldo- ja säästövapaita.
4. Käynnistää yhteistoimintamenettelyn kuntien yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.
5. Ne työntekijät/viranhaltijat, joille ei voida osoittaa työtehtäviä poikkeustilan aikana, lomautetaan toiminnallisista syistä yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä.
6. Valtuuttaa kunnan johtoryhmän käsittelemään lomautustarpeet (TSL 5 luku/ viranhaltijalaki 7 luku) ja johtoryhmän linjausten perusteella hallintokuntien johtajat tekemään päätökset lomauttamisesta. Tätä ennen tulee olla selvitetty mahdollisuus tehdä muuta työtä.

Lisäksi kunnanhallitus oikeuttaa kunnanjohtajan päättämään niistä kunnan kiireellisistä toimenpiteistä, joilla valtioneuvoston päättämät toimenpiteet pannaan täytäntöön ja muista toimenpiteistä, joilla turvataan kunnan välttämättömät toiminnot.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi kunnanhallitus edellyttää kunnanjohtajaa informoimaan kunnanhallitusta ja valtuustoa tekemistään päätöksistä.
