

PAIKALLINEN SOPIMUS KVTES:N MUKAISEN HÄLYTYSRAHAN SUURUUDESTA JA MAKSAMISEN PERUSTEISTA

Kunta-alan pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimusmahdollisuutta. Mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

1 § Soveltamisala ja sovellettavat määräykset

Tällä sopimuksella määritellään kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen hälytysrahan (KVTES III luvun 22 §) maksamisen periaatteet ja suuruus.

Tätä sopimusta sovelletaan seuraavissa kohteissa:

- vuodeosasto
- kotisairaalatoiminta
- kotipalvelu
- lyhytaikais- ja intervallihoito
- palveluasuminen
- tehostettu palveluasuminen
- pitkäaikainen laitoshoido
- vuoropäivähoito

Hälytysrahan maksamisen kriteereinä ovat tilanteet, joissa asiakasturvallisuus tai lakisääteisen palvelun tarjonta on selkeästi uhattuna, eikä asiakkaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa erilaisilla tehtävien priorisoinneilla tai yhteistyöllä toisen yksikön kanssa.

2 § Hälytysrahan maksamisen perusteet paikallisen sopimuksen mukaan

Hälytysrahan osalta noudatetaan voimassa olevan kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen työaikaa koskevan 22 §:n kriteereitä, kuitenkin niin että hälytysrahaa voidaan maksaa myös

- seuraavaan päivään sovitusta vuoronvaihdesta sekä
- heti työvuoron ennen tai jälkeen tehtävään ennalta suunnittelemaan työvuoroon, mikäli se on työnantajan kannalta välttämätöntä ja mikäli uuden

suunnittelemattoman työvuoron pituus on vähintään neljä tuntia (tuplavuoro).

Hälytysraha maksetaan ainoastaan toteutuneista ylimääräisistä työvuoroista tai työvuoronmuutoksista. Tilanteessa, jossa työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha.

Hälytysrahaa ei makseta virheellisesti suunnitellun työvuorolistan muuttamisesta.

Hälytysrahan suuruus on 55 euroa.

Hälytysrahan maksamisesta päättää aina lähiesimies, tämän sijainen, tai esimiehen tai tämän sijaisen poissa ollessa vuorossa oleva työntekijä (esim. viikonloppuisin). Työntekijän aloitteesta tapahtuvat työvuoromuutokset eivät oikeuta edellä mainittuihin korvauksiin.

3 § Sopimuksen voimassaolo

Tätä paikallista sopimusta sovelletaan Eurajoen kunnassa 1.10.2020 alkaen.

Sopimus on voimassa toistaiseksi lukuun ottamatta vuodeosaston, kotisairaaloiminnan, kotipalvelun, lyhytaikais- ja intervallihoidon, palveluasumisen, tehostetun palveluasumisen sekä pitkäaikaisen laitoshoidon tehtäväalueita, joiden kohdalla sopimus päättyy 31.12.2020.

Allekirjoitukset